

Le renouvellement du projet social est l'occasion de réinterroger le projet de la structure, la manière dont il est construit, partagé, porté. Au-delà d'un exercice vécu davantage comme une contrainte que comme une véritable opportunité, cette formation vise à « rétablir » la question du sens et de son portage. Il s'agira de (re)donner au projet la place qu'il doit avoir au sein d'une organisation, comme l'ambition commune et partagée pour la structure, le territoire au service des habitants. Pour le mettre en œuvre, ce sont des bénévoles, des professionnels, une direction qui sont à la manœuvre.

## OBJECTIFS

La formation/action vise à faciliter le fonctionnement d'une équipe projet, à soutenir, renforcer les compétences de l'équipe et sa cohésion :

- Réajuster et harmoniser les représentations autour de la dynamique de projet
- Construire et fédérer une équipe autour du projet

## CONTENU

Les étapes de la démarche projet

- De la naissance du projet à l'étape de production
- Phase préliminaire de lancement, décision politique : une analyse
- Phase de définition (objectifs, moyens humains, financiers, matériels...)
- Phase de conception organisationnelle, planification : un plan d'action
- Phase de réalisation, d'animation et de contrôle : l'action
- Phase d'évaluation : le bouclage

L'importance de la vision, de la stratégie et du leadership

- La question du sens : l'énergie motrice du projet, les valeurs véhiculées par le projet pour faire adhérer, mobiliser, susciter l'initiative et l'engagement
- Enjeux et rôle du chef de projet
- Importance de son profil : faire le bon choix

Les enjeux de la constitution d'une équipe projet

- Comment engager la coopération, jouer la complémentarité des compétences et des talents ?
- La connaissance de soi et des autres pour créer, renforcer la confiance mutuelle et répartir les rôles, les missions. Utilisation d'outils de typologies pour objectiver les profils. Comment réguler le fonctionnement de l'équipe projet ?
- La communication interpersonnelle : faire face à la critique, gestion des difficultés, des conflits



## PUBLIC

Directeur.rice.s et animateur.rice.s de centre sociaux (FCS 84)

## METHODE PEDAGOGIQUE

Apports de connaissance et repères théoriques. Méthodes pédagogiques concrètes, opérationnelles et interactives. Gestion du groupe selon une approche systémique.

## INTERVENANT

V.A Réussir

Durée : 2 jours

Dates & Lieux : en intra, à la demande des structures (FCS84)

Tarif par groupe de 12 : 1200€/j

Inscription : Sophie BOFFREDO

04 90 87 40 08 - [fcs84@wanadoo.fr](mailto:fcs84@wanadoo.fr)

inscription en ligne sur le site

[www.centres-sociaux-vauchuse.fr](http://www.centres-sociaux-vauchuse.fr)