

CONSTRUIRE SON PROJET D'EVOLUTION PROFESSIONNELLE

Tout.e salarié.e peut ressentir le besoin d'évoluer dans sa branche, son métier, ses pratiques et interroger le sens de son parcours professionnel, pour « savoir où je vais, sachant d'où je pars et avec quel bagage ».

Faire le bilan, identifier ses besoins, explorer ses aspirations et interroger ses priorités pour mieux définir son projet, décider de la finalité son projet (VAE, formation, évolution, mobilité, réappropriation de ses fonctions...).

OBJECTIFS

Il s'agit d'entreprendre et sécuriser le changement :

- Faire un état des lieux (motivation, compétences, aspirations, profils...)
- Acquérir une méthodologie d'élaboration de son projet
- Définir une piste « projet » et une alternative
- Confronter son projet à la réalité, réaliser des démarches (recherches d'informations, enquêtes...)
- Définir et présenter son plan d'actions

CONTENU

- Les processus de projet et de changement
- La connaissance de soi
- La valorisation de ses expériences
- Les métiers, les secteurs, les formations
- Les hypothèses, la faisabilité et les choix
- La définition des étapes et la formalisation du plan d'action
- La présentation de son projet

PUBLIC

Tout.e professionnel .le du secteur social

Pré-requis : 5 ans d'expérience professionnelle minimum

METHODE PEDAGOGIQUE

Méthodes pédagogiques orientées solutions (renforcement de la confiance en soi). Réflexion interactive avec l'expérience de chacun et du collectif. Apports informatifs, pratiques et théoriques. Auto-diagnostics. Tests d'intérêts et de personnalité à incidence professionnelle
Pédagogie du « petit pas »

INTERVENANTS

Albane RAVET et Valérie REY, consultantes formatrices, V.A Réussir

S'INSCRIRE

6 jours

23 & 26 mars, 4 & 5 mai, 15 & 18 juin 2020

Avignon

1000€ par participant.e