

CONSTRUIRE ET PILOTER LE PROJET SOCIAL EN ÉQUIPE

Formation intra

Concevoir ensemble un projet social en réunissant sur différents temps équipe salariée et bénévoles permet de réinterroger le sens du projet porté par le centre social et d'appréhender collectivement les changements contextuels avec lesquels il est en prise. Ce temps dédié à la co-construction du projet permet, à travers un diagnostic partagé, de « se projeter vers », en ré-interrogeant l'histoire, les valeurs fondatrices mais aussi la manière dont on fonctionne. Travailler sur le projet social permet aussi de travailler les questions de coopération et de transversalité dans le travail d'équipe.

PUBLIC

Toute l'équipe, directeur.trice.s, professionnel.le.s et bénévoles du centre social

PRÉ-REQUIS

Démarche proposée dans une volonté d'impliquer l'équipe dans la conception et le pilotage des projets, dans la perspective du renouvellement du projet social de la structure ou de sa mise en œuvre

OBJECTIFS

- Savoir piloter un projet en équipe pluridisciplinaire et dans une démarche transversale
- Apprendre à réaliser un diagnostic territorial
- Savoir concevoir et décliner un projet social en finalités, objectifs et plan d'actions
- Comprendre les fondements de l'écoute active et l'appliquer dans les entretiens avec les habitant.e.s
- Acquérir des outils d'animation des temps collectifs permettant l'expression, l'analyse et la co-décision

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Méthode au croisement de la psychosociologie et de l'éducation permettant une appropriation des outils à partir de situations concrètes et vécues. Pédagogie active, éclairages théoriques

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Bilan oral, évaluation de satisfaction à chaud, évaluation des compétences à chaud
Évaluation à froid envoyée au participant et à la structure 90 jours après la formation

FORMATRICE

Anaïs LEMAIGNAN

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes porteur d'un handicap et que vous souhaitez aménager la formation pour y participer dans les meilleures conditions, contactez-nous afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

DURÉE : 4 jours / 28 heures
9h à 12h30 – 13h30 à 17h

DATES ET LIEU :
À déterminer avec la structure

TARIF PAR STRUCTURE : 1 300 € par jour
Formation réservée aux adhérent.e.s

CONTENU

Jour 1 - Le sens du projet social

- Interroger le sens du projet social. Réalisation du capital stratégique du projet social
- Méthodologies de conduite de projets

Jour 2 - L'évaluation des actions menées et l'apprentissage de la transversalité en équipe

- Mieux identifier ce qui fonctionne et les limites et freins rencontrés dans sa pratique
- Construction d'outils de l'évaluation à partir de l'analyse des actions menées
- Apports théoriques sur l'évaluation et sur la coopération dans le travail d'équipe

Jour 3 - Le diagnostic partagé

- Développer ses compétences en matière de développement d'un diagnostic territorial
- Méthodologie du travail de recueil de données
- Apports méthodologiques sur l'écoute active, la conduite d'entretiens et de réunions et les outils d'animation participative, l'appui sur les compétences des habitant.e.s.

Jour 4 - L'arbre du projet social

- Comment analyser les résultats d'un diagnostic mené sur le territoire
- Formalisation d'un projet
- Conception et écriture d'un plan d'actions

Formation gérée par l'UCS13

Contact : Shéhérazade

sheherazade.boukhenifra@ucs13.fr

04 96 11 53 60 – 06 42 45 71 24

Je m'inscris