

Construire et piloter le projet social en équipe *

Formation intra

Concevoir ensemble un projet social en réunissant équipe salariée et bénévoles permet de réinterroger le sens du projet porté par le centre social. Et d'appréhender collectivement les changements contextuels avec lesquels il est en prise. Ce temps permet, à travers un diagnostic partagé, de « se projeter vers », en réinterrogeant l'histoire, les valeurs fondatrices mais aussi la manière de fonctionner. Il permet également de travailler les questions de coopération et de transversalité dans le travail d'équipe.

Public

Toute l'équipe, directeur.trices, professionnel.les et bénévoles du centre social

Pré-requis

Démarche proposée dans une volonté d'impliquer l'équipe dans la conception et le pilotage des projets, dans la perspective du renouvellement du projet social de la structure ou de sa mise en œuvre

Objectifs

- Savoir piloter un projet en équipe pluridisciplinaire et dans une démarche transversale
- Apprendre à réaliser un diagnostic territorial et à évaluer les actions menées
- Savoir concevoir et décliner un projet social en finalités, objectifs et plan d'actions
- Comprendre les fondements de l'écoute active et l'appliquer dans les entretiens avec les habitant.es
- Acquérir des outils d'animation des temps collectifs permettant l'expression, l'analyse et la codécision

Méthode pédagogique

Méthode au croisement de la psychosociologie et de l'éducation populaire permettant une appropriation des outils à partir de situations concrètes et vécues. Pédagogie active, éclairages théoriques

Évaluation de la formation

Bilan oral, évaluation de satisfaction à chaud, évaluation des compétences à chaud
Évaluation à froid envoyée au participant et à la structure 90 jours après la formation

Formatrice

Anaïs LEMAIGNAN, consultante psychosociologue & formatrice en accompagnement de projets

Durée :

3 jours / 21 heures - 9h à 12h30 - 13h30 à 17h

Dates et lieu :

À déterminer avec la structure - Formation in situ

Tarif par structure :

1 500 € par jour

Formation réservée aux adhérent.e.s

Accessibilité

Si votre situation (handicap, contraintes particulières...) nécessite un aménagement spécifique, nous vous invitons à nous contacter afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

Contenu

Jour 1 - Le sens du projet social dans un contexte singulier et changeant

- Interroger le sens du projet social
- Apprendre à réaliser un auto-diagnostic du territoire d'implantation, de ses besoins et changements
- Méthodologies de conduite de projets

Jour 2 - Apprendre à réaliser un diagnostic territorial et à évaluer les actions menées

- Mieux identifier ce qui fonctionne et les limites et freins rencontrés dans sa pratique
- Construction d'outils d'évaluation à partir de l'analyse des actions menées
- Développer ses compétences en matière de développement d'un diagnostic territorial
- Méthodologie du travail de recueil de données
- Ecoute active, conduite d'entretiens et de réunions, outils d'animation participative, appui sur les compétences des habitant.es

Jour 3 - L'arbre du projet social

- Comment analyser les résultats d'un diagnostic mené sur le territoire
- Formalisation d'un projet
- Conception et écriture d'un plan d'actions

En fonction des besoins identifiés, une journée complémentaire pourra être construite plus spécifiquement dédiée aux questions d'animation et de communication au sein d'une équipe, sur la plus-value du travail en réseau et sur les questions de participation.

Formation gérée par l'UCS13

Contact : Shéhérazade
sheherazade.boukhenifra@ucs13.fr
04 96 11 53 60 - 06 42 45 71 24

Je m'inscris