

# RAPPORT D'ACTIVITES



2025

# SOMMAIRE

<b>RAPPORT MORAL</b> .....	<b>3</b>
<b>RAPPORT D'ACTIVITÉS</b> .....	<b>4</b>
A- LE RÉSEAU ET LA FÉDÉRATION EN 2025 .....	<b>4</b>
1- Le réseau des centres sociaux en 2025 .....	<b>4</b>
2- Une équipe au service du réseau .....	<b>7</b>
3- La gouvernance et le pilotage de la fédération : des instances régulières .....	<b>11</b>
4- Une fédération qui s'inscrit dans un réseau régional national .....	<b>13</b>
<b>L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU</b> .....	<b>14</b>
A- L'ANIMATION DU RÉSEAU .....	<b>14</b>
1- Les commissions professionnelles .....	<b>14</b>
2- Les projets inter centres sociaux et temps forts .....	<b>15</b>
B- LES ACCOMPAGNEMENTS DES CENTRES SOCIAUX ET ESPACES DE VIE SOCIALES .....	<b>19</b>
1- Les accompagnements autour du projet social .....	<b>19</b>
2- Les qualifications des acteurs professionnels et bénévoles .....	<b>21</b>
3- La formation des bénévoles .....	<b>23</b>
4- Les partenariats développés autour de la professionnalisation et de la qualification.....	<b>25</b>
5- Les Services Civiques .....	<b>26</b>
<b>RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ</b> .....	<b>27</b>
A- LE FRANÇAIS POUR TOUS .....	<b>27</b>
1- La mission évaluation linguistique individuelle des publics .....	<b>27</b>
2-La mission centre d'examen FEI - DELF et TCF .....	<b>31</b>
3- Les animations pédagogiques et l'espace ressources .....	<b>35</b>
B- DÉFENDRE L'OUTIL CENTRE SOCIAL .....	<b>38</b>
C- BIEN VIEILLIR AVEC LES CENTRES SOCIAUX .....	<b>40</b>
<b>LE PARTENARIAT : ENTRE DÉVELOPPEMENT, VEILLE ET PERSPECTIVE</b> .....	<b>42</b>
<b>RAPPORT D'ORIENTATION 2025</b> .....	<b>45</b>
A- MISE EN OEUVRE DU PROJET FÉDÉRAL 2024-2027 EN LIEN AVEC LES PRIORITÉS NATIONALES .....	<b>45</b>
B- ENJEUX ET PRIORITÉS .....	<b>46</b>
<b>RAPPORT FINANCIER</b> .....	<b>50</b>
A- BILAN COMPTABLE 2025 .....	<b>50</b>
B- BUDGET PRÉVISIONNEL 2026 .....	<b>53</b>
C- TEXTE DE RÉOLUTION DE L'AGO.....	<b>54</b>



## Ce qui nous anime et qui nous tient !

*Chers partenaires,*

*Chers administratrices, administrateurs,*

*Chers adhérents,*

*2025 a été une année de résilience et d'audace pour notre réseau. Nous nous réjouissons de la consolidation de notre équipe fédérale, de l'adhésion d'un nouveau centre social (le cs Maison Bonhomme à Apt) et de l'essor de la Plateforme d'Accès au Français. De plus, des projets comme la Fabrique du Bonheur par exemple est le fruit de notre partenariat avec l'Université d'Avignon, incarne notre volonté d'innover pour ; à la fois asseoir l'expertise de la connaissance de nos territoires et mesurer l'impact social des actions et projets pilotés par les centres sociaux aux côtés et avec les habitants.*

*Pourtant, l'inquiétude persiste. Les restrictions budgétaires (retrait des financements, baisse des missions de Service Civique, baisse des dotations etc...) et la précarité croissante des publics, la mise sous tension des équipes et des gouvernances. Tout cela, menace notre capacité à continuer à œuvrer sereinement auprès et avec les habitants de nos territoires. Les centres sociaux, pivots de la cohésion sociale, voient ainsi leur modèle économique et leurs organisations fragilisées.*

*Aujourd'hui, qu'est-ce qui nous tient ? L'intelligence collective, de faire ensemble. A l'image de notre journée départementale qui s'est tenue le 2 avril dernier et qui a illustrée notre capacité à agir collectivement ; bénévoles, salariés, partenaires dans l'intérêt de notre bien commun "le centre social" ! C'est aussi par exemples les 11 centres sociaux conventionnés avec la CARSAT, les 1 400 bénévoles engagés, et les mobilisations nationales comme la journée du 11 octobre "Ça ne tient plus !" etc...qui rappellent ainsi que notre force réside dans l'alliance entre acteurs de terrain, institutions et citoyens.*

*Ensemble, nous défendons l'utilité sociale indéniable des centres sociaux : lieux uniques où se croisent inclusion, démocratie locale et innovation sociale.*

*Merci pour votre présence, votre soutien.*

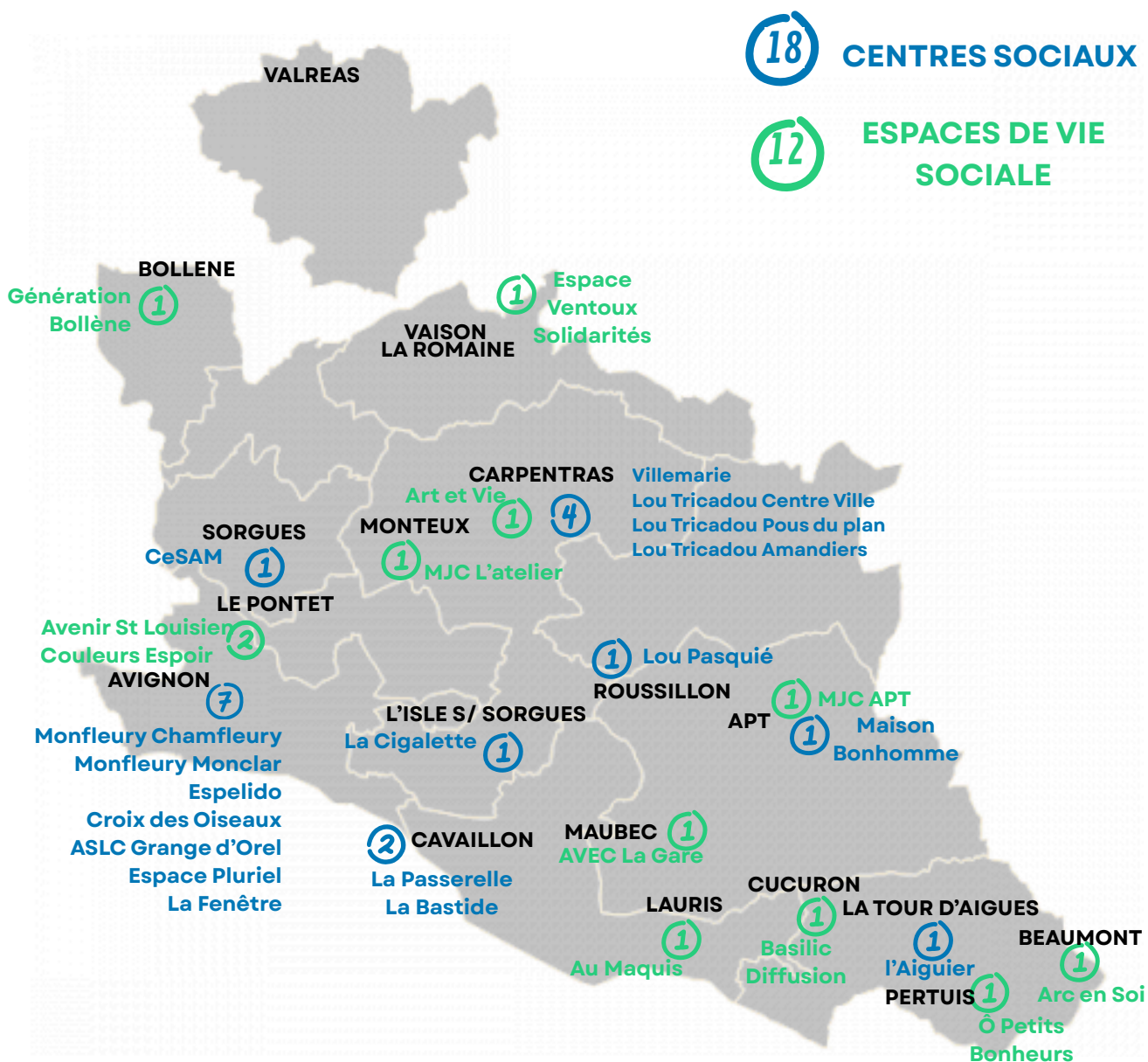
**« Un réseau solide, c'est un réseau qui résiste et qui propose. »**

## A - Le réseau et la fédération en 2025

### 1- Le réseau des centres sociaux en 2025



Le Vaucluse compte : **30 structures** d'animation de la vie sociale

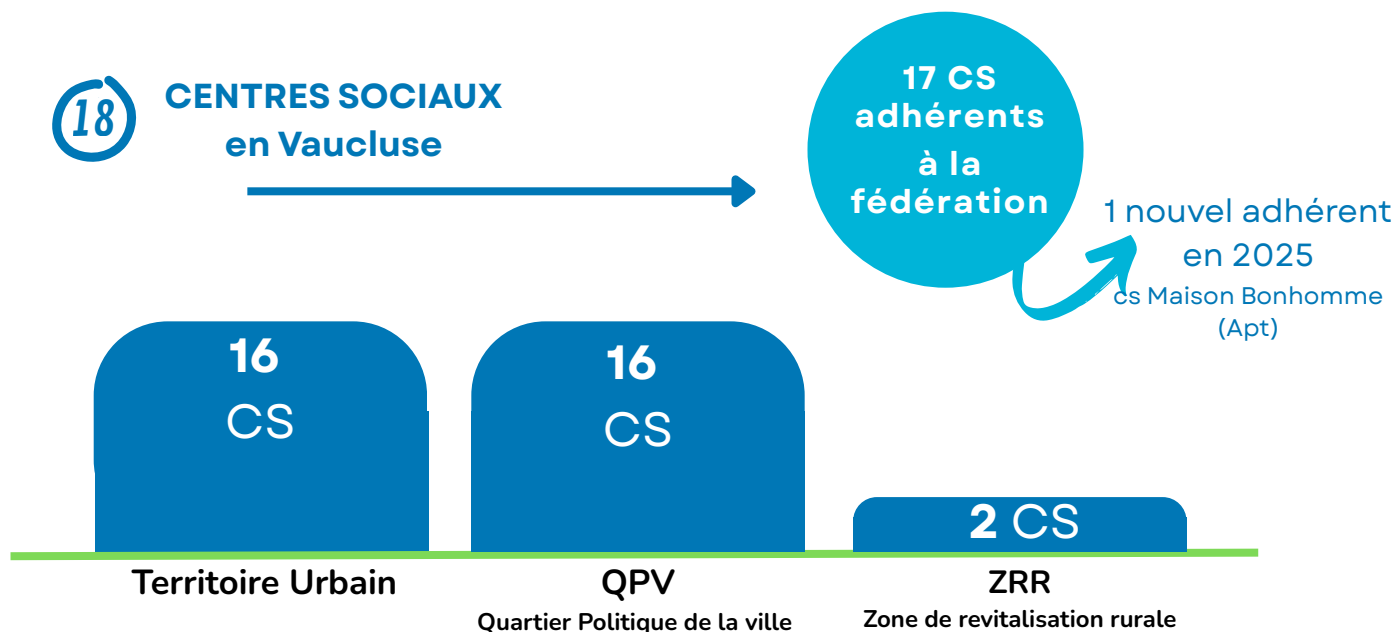


Avec un mode de gestion majoritairement associatif

- 2 CS en gestion municipale
- 1 CS en gestion CCAS
- 1 EVS en gestion CCAS

## Répartition géographique

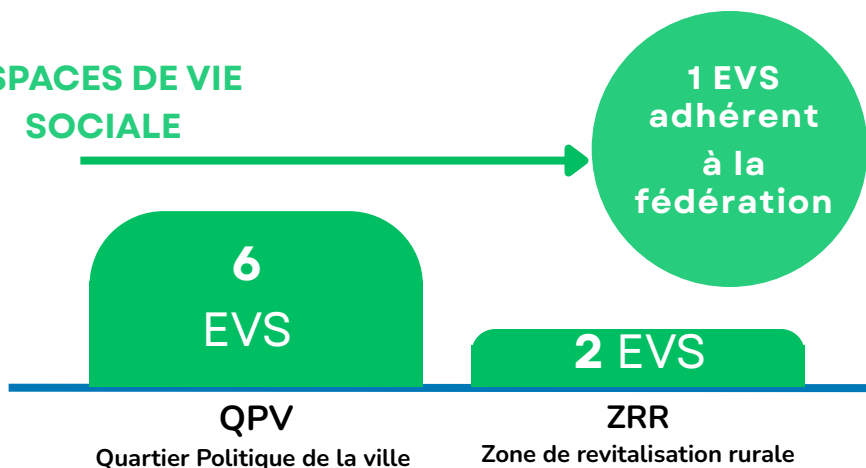
- **Les centres sociaux sont majoritairement présents en milieu urbain**, principalement, à l'ouest du département, en Grand Avignon, premier bassin de vie du Vaucluse. 2 centres sociaux implantés en sud Vaucluse, couvrent plusieurs communes en territoire rural.
- **Les Espaces de vie sociale sont présents en part égale en milieu urbain et en milieu rural.**



**12**

1 nouvel EVS agréé en 2025, accompagné par la FCS84 (EVS Ô Petits Bonheurs-Pertuis)

## ESPACES DE VIE SOCIALE





Quelques données clés (source SENACS 2024)

## Les emplois

Centres sociaux	<b>426 SALARIÉS</b> »»» 256 ETP
Espaces de Vie Sociale	<b>63 SALARIÉS</b> »»» 53 ETP



## Le Bénévolat

Centres sociaux	<b>877 BENEVOLES</b> »»» 256 bénévoles à la gouvernance  69 829 heures de bénévolat
Espaces de Vie Sociale	<b>539 BENEVOLES</b> »»» 108 bénévoles à la gouvernance  31 056 heures de bénévolat



## Le budget cumulé des structures AVS\*

\*Animation de la vie sociale

Centres sociaux	<b>11 743 862 €</b>
Espaces de Vie Sociale	<b>2 578 101 €</b>

**+ DE 14 MILLIONS DE BUDGET**

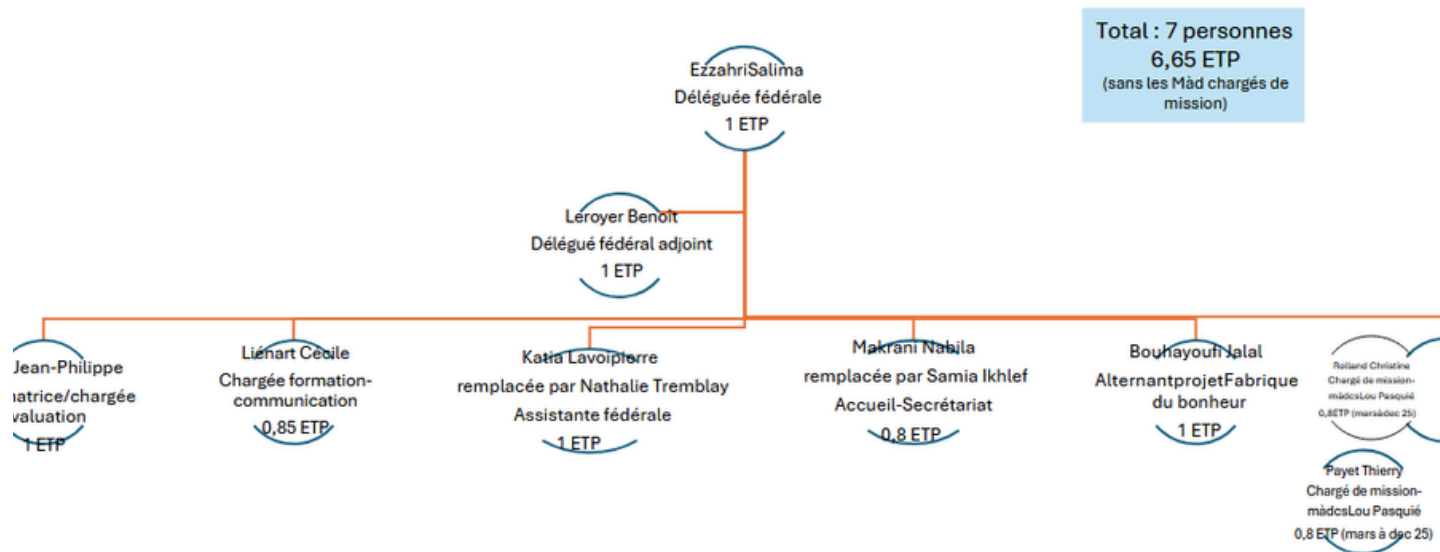


## 2- Une équipe au service du réseau



### L'équipe fédérale en 2025

#### CONSEIL D'ADMINISTRATION



2025 a marqué la poursuite et la fin de la restructuration de la Fédération avec la consolidation d'une équipe et de nouvelles personnes recrutées :

- Janvier 2025 : Cécile Liéart - Chargée de formation et de communication
- Mars 2025 : Katia Lavoipierre - Assistante fédérale (en remplacement de Christine Rispaud en départ retraite)
- Avril 2025 : Sonia Jean-Philippe - Coordinatrice et chargée d'évaluation de la Plateforme d'accès au Français
- Novembre 2025 : Samia Ikhlef - Secrétaire accueil Plateforme d'accès au Français (en remplacement de Nabila Makrani - RC)
- Novembre 2025 : Nathalie Tremblay - Assistante fédérale (en remplacement de Katia Lavoipierre)

Mission Gestion et Prévention des crises :

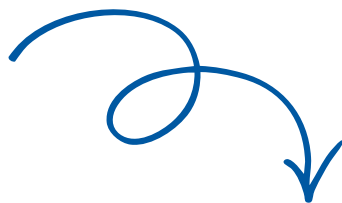
Pour accompagner des missions d'interim de direction, deux chargés de mission ont été recrutés par la FCS84 de mars à décembre 2025 et mise à disposition des centres sociaux Lou Pasquié à Roussillon et Mpt Monfleury à Avignon.

En sus : Environ 15 examinateurs salariés / bénévoles du réseau des centres sociaux et externes sont mis à disposition lors des sessions d'examen DELF du centre d'examen de la plateforme.

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

## Structuration des projets et des missions de la fédération en 4 pôles

POLE GOUVERNANCE	POLE RESEAU	POLE ACCOMPAGNEMENT	POLE ADMINISTRATIF-COM
<i>Garantir le sens, le projet, représenter</i>	<i>Animer et fédérer</i>	<i>Accueillir, former, accompagner</i>	<i>Administrer, gérer, communiquer</i>
Veiller à la mise en oeuvre du projet fédéral	Appui au réseau Animation de réseau Rencontres fédérales	Accueil et diagnostic linguistique	Accueil et administration générale
Représenter Fédérer Plaidoyer	Pilotage de projets inter centres spécifiques - dispositifs	Accompagnement des structures	Centre d'examen DELF/TCF
Aller Vers	Développement du réseau EVS/CSX Développement des partenariats	Qualification des acteurs/Formation Espace ressources	Communication



POLE GOUVERNANCE	POLE RESEAU	POLE ACCOMPAGNEMENT	POLE ADMINISTRATIF-COM
GARANTIR LE SENS - LE PROJET - REPRESENTER ALLER VERS	ANIMER UN RESEAU FEDERER INNOVER	ACCUEILLIR ACCOMPAGNER FORMER	ADMINISTRER GERER COMMUNIQUER
Instances fédérales : Bureau 1er mardi de chaque mois Conseil d'Administration tous les trimestres Rencontre des Présidences Aller vers les Gouvernances : l'adhésion reconnaissance Séminaire Instances régionales : Bureau - CA UR PACA et AG PACA Commissions régionales : Gestion prévention Crises, Bien Vieillir, Formation Instances nationales FCSF séminaire interfédérale AG FCSF Groupes pilotes : projet de réseau FCSF	Les journées pros : accueil, famille, jeunesse Les matinées d'infos Les cafés ressources Les groupes projets : Développement, Transformations, Communication Mission Service Civique Deffinov Temps forts : Semaine Intégration, JNAI, Colloque Vieillessement, Journée fédérale Temps réseaux nationaux FCSF	Evaluation linguistique Formations des bénévoles et des salariés - OF Parcours des bénévoles Accompagnement renouvellement des projets sociaux Projet la Fabrique du Bonheur Gestion et Prévention des Crises Projet Bien Vieillir - mission Vieillessement Guide Asso SENACS Les Espaces Ressources	Fonction accueil Centre d'examen DELF et TCF (9 sessions /an) Réunion d'équipe Communication réseau Gestion administrative, RH et financière

## Les Administrateurs fédéraux qui composent le conseil d'administration

### Membres du Bureau

- **Elsie GUILLAUME**, Présidente  
L'Espélido, collègue Bénévole
- **Denis SAVANNE**, Vice-président  
Lou Tricadou, Bénévole
- **Denis BRUN**, Trésorier  
La Fenêtre, Bénévole
- **Bruno LAVAURE**, Trésorier adjoint,  
Cigarette, Bénévole
- **Jean-Michel Pelissier**, Secrétaire  
Esc Croix des Oiseaux, Collège Salarié
- **Roland BRUNNER**, Secrétaire adj  
Lou Tricadou, bénévole
- **Fabien COUPON**,  
La Croix des oiseaux, Bénévole
- **Anthony BERTRAND**  
Monfleury, bénévole

### Membres de droit

- **Sébastien MAGGI**  
Sous-préfet en charge de la politique de la ville
- **Denis MORON**  
Délégué du Préfet pour les quartiers prioritaires de la ville
- **Patrick MERLE**  
Conseil Départemental
- **Etienne FERRACCI**  
Président CAF84
- **Marie-Thérèse NEMROD-BONNAL**  
CAF84
- **Annie ROSSI**  
MSA Alpes-Vaucluse
- **Annie AUBERT**  
MSA Alpes-VAucluse

### Conseil d'administration

- **Thierry PRONER**  
L'Espélido, Bénévole
- **Laurent CRESPIN**  
L'Espélido, Salarié
- **Annie PANNÉ**  
Couleurs Espoir, Bénévole
- **Isabelle VIVIAN**  
La Cigarette, Salariée
- **Pascal VUILLEMIN**  
L'Aiguier, Salarié
- **Isabelle FAURE**  
Villemarie, salariée
- **Audrey FOURNIER**  
La Fenêtre, Salariée
- **Béatrice VALERO**  
La Fenêtre, Bénévole
- **Laetitia PASCAL**  
Lou Pasquié, Bénévole
- **Marjorie GUIBOUD-RIBAUD**  
Lou Pasquié, Bénévole
- **Jacqueline BATTINI**  
Monfleury, Bénévole
- **Olivier DUMONT**  
Lou Tricadou, coopté 1 an, bénévole

## La vie fédérale et le fédéralisme en 2025

Les administrateurs s'assurent de la mise en œuvre du projet fédéral via les instances prévues à cet effet.

Une gouvernance renforcée et étoffée qui a permis en 2025 de mettre en place 3 groupes projets : Transition, communication, Développement-Formation

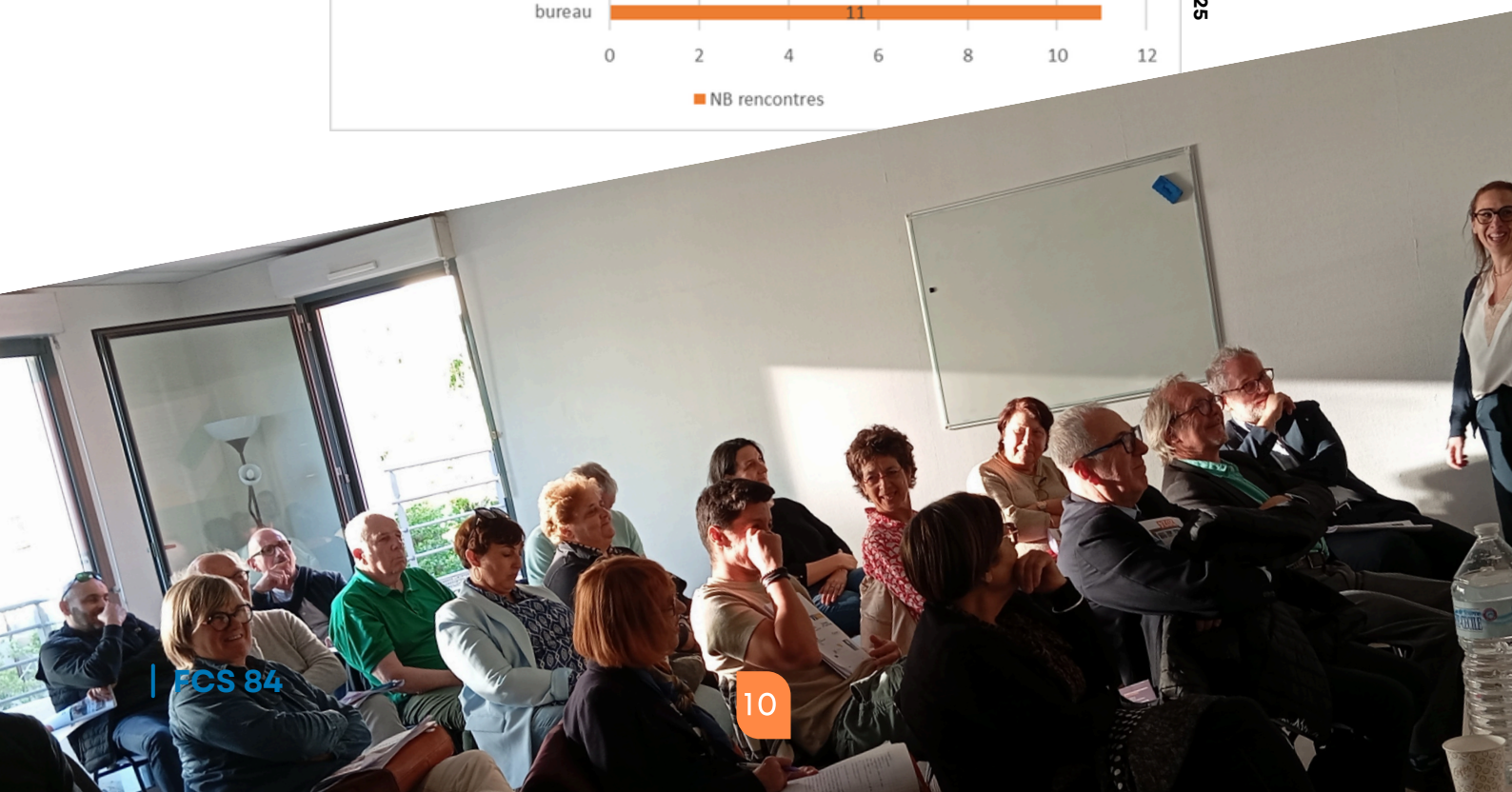
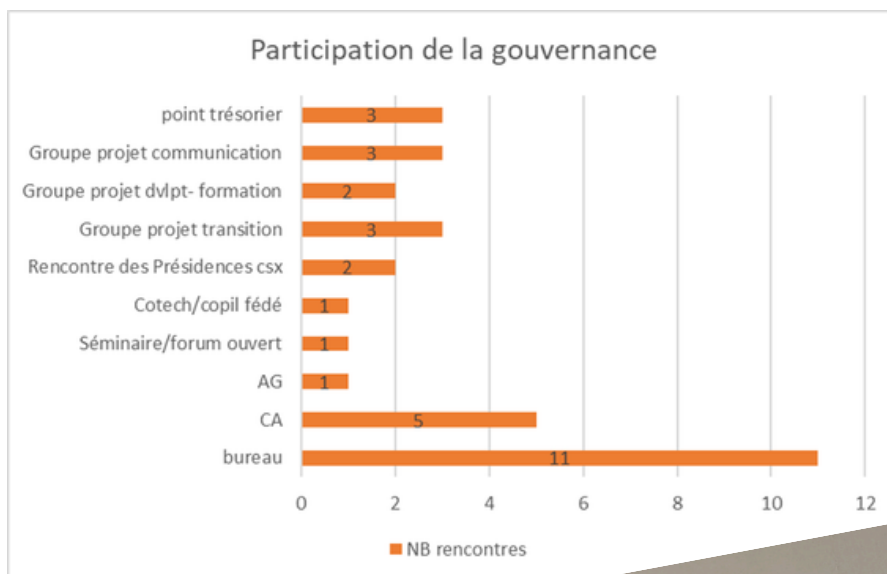
La fonction employeur a également été fortement sollicitée compte tenu des mouvements de personnel.

Un séminaire fédéral s'est tenu pour évaluer la première année de mise en oeuvre du projet fédéral et les mettre en articulation avec les orientations phares du projet fédéral national.

32 instances de participation

96 heures autour de la gouvernance fédérale

20 administrateurs siégeant dans des instances départementales, régionales ou nationales



## 3-La gouvernance et le pilotage de la fédération : Des instances régulières



### Le Conseil d'Administration

En 2025, la Présidente, Elsie Guillaume a été réélue.



## Portrait du CA 2025

	Centres sociaux représentés au CA	Représentativité du collège Bénévoles	Représentativité du collège Professionnels	Représentativité du collège Institutions
	9 centres sociaux/1 EVS sur 14 (71%) 4 non représentés : CS ASLC Orel la Passerelle CS L'Espace Pluriel CS CESAM	25 postes théoriques 14 postes occupés 11 postes vacants	13 postes théoriques 6 postes occupés 7 postes vacants	3 postes théoriques 0 poste occupé 3 postes vacants
Les sièges pourvus <b>46,51 %</b>	<b>20 sièges</b> dont 1 coopté	= 33,6 %	= 13,84 %	= 0 %
Ce que disent nos statuts	43 sièges	= 60%	= 30%	= 10%

## Le soutien à la gouvernance de la fonction de pilotage par les délégués fédéraux

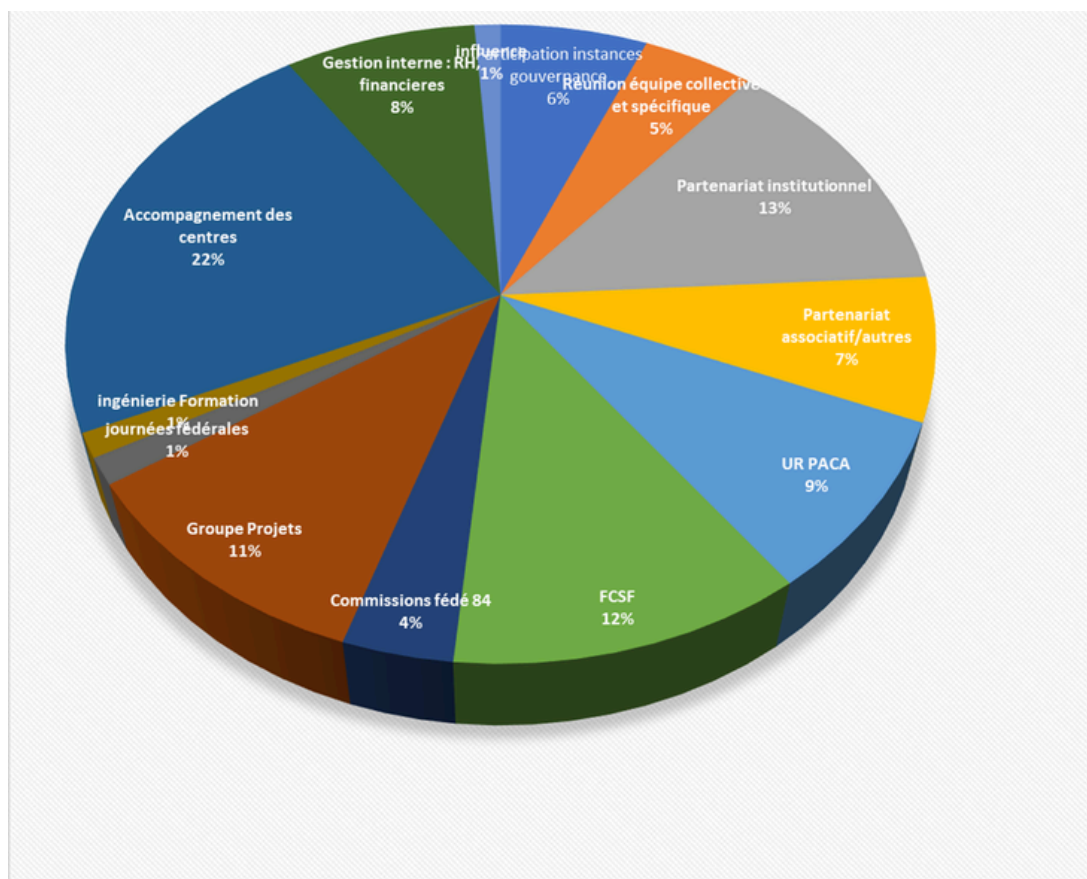
Depuis octobre 2024 et suite à notre réorganisation, la Fédération des centres sociaux a fait le choix de consolider son pilotage technique avec la création d'un emploi de délégué adjoint. Benoit Leroyer est arrivé le 1er octobre 2024 et a permis en 2025 à la Fédération d'une part, de déployer l'animation de réseau et le pilotage de projet ; d'autre part de consolider notre accompagnement auprès des structures et le développement du partenariat.

Pour illustrer nous sommes passés de 15 % de temps d'accompagnement des centres sociaux à 22 % ; de 4 % en partenariat institutionnel à 13 %.

536  
réunions

1775 heures  
de réunions

268 jours  
d'intervention



25 %

Animation de  
réseau et projets

25%

Gouvernance et  
fédéralisme

25%

Partenariat Institutionnel  
Associatif

25%

Gestion des ressources  
internes

## 4- Une fédération qui s'inscrit dans un réseau régional, national

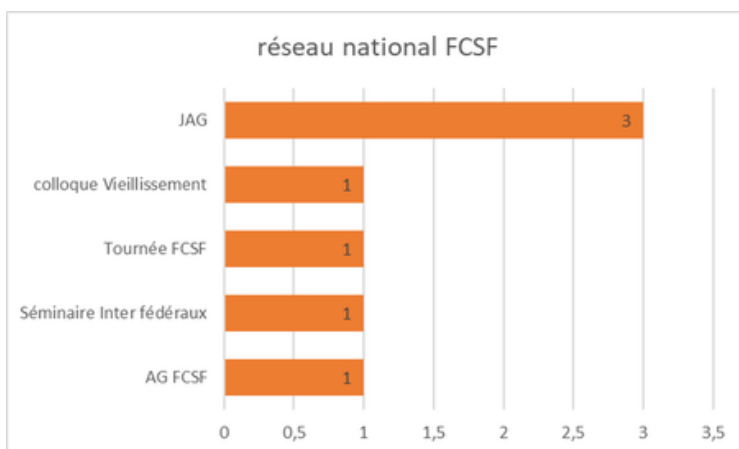
**3 administrateurs de la fédération de Vaucluse siègent en tant qu'administrateurs à l'Union Régionale des fédérations PACA** ; notamment aux CA et AG de l'UR PACA. : Elsie GUILLAUME (Présidente) et Denis BRUN (Trésorier) et Anthony BERTRAND (administrateur).

La Déléguée fédérale participe aux instances de l'UR Paca, la commission régionale "vieillesse" en lien avec le chantier "Vieillesse" et le partenariat Carsat, à la Commission Gestion et Prévention des Crises portée au niveau régional. Elle participe également aux réunions des délégués de la région PACA, tout comme Benoit LEROYER en tant que Délégué adjoint qui participe au chantier national "agir contre les discriminations et rapports de domination" et "Utilité sociale"

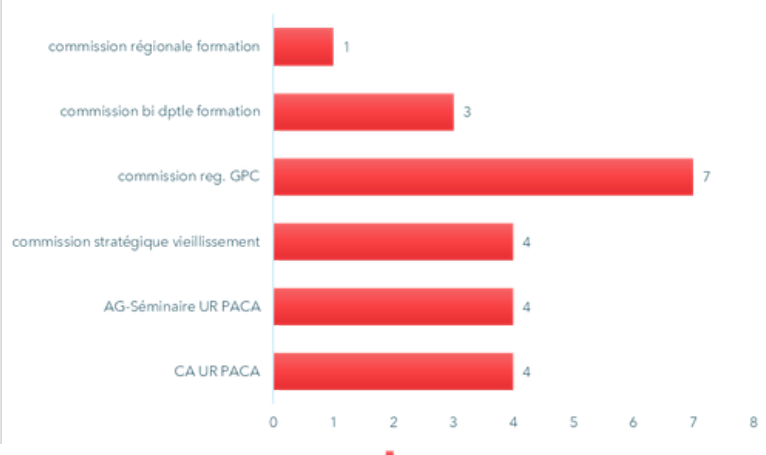
La fédération participe également à des groupes de travail sur des chantiers spécifiques et /ou thématiques (groupe inter-of, communication) et aux temps forts de réseau (AG, Séminaire interfédéral, Journées animations globales...)

Participation à plus de  
**26 rencontres** au niveau  
régional et national

**Vie Fédérale - FCSF 2025**



**Vie fédérale - UR PACA**



# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU

## A - L'animation collective au service du réseau

### 1- Les commissions professionnelles

Les commissions thématiques et professionnelles s'essouffaient et perdaient en attractivité et en dynamisme. Ainsi, nous avons décidé de faire évoluer ces temps collectifs au service du réseau vers de nouveaux formats pour l'année 2026, avec une mise en œuvre dès décembre 2025.



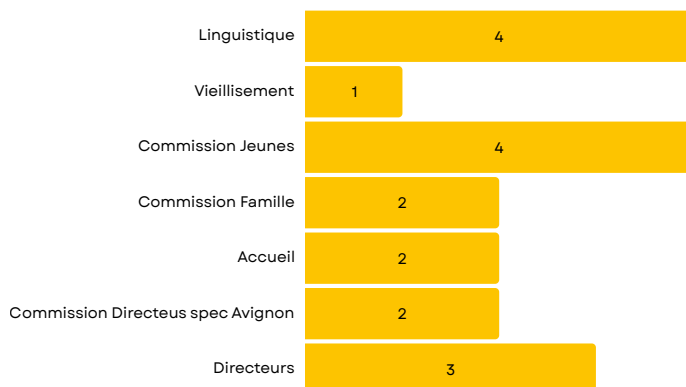
**18 commissions professionnelles**



**5 commissions de pairs**

- Accueil
- Jeunesse
- Famille
- Linguistique,
- Vieillessement
- Directeur

**nb de commissions professionnelles  
en 2025**



### OBJECTIFS

- Échange de pratiques entre pairs
- Projets collectifs
- Structuration des pratiques professionnelles.

# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU

## 2- Les projets inter centres sociaux et temps forts

En complément des commissions professionnelles, des projets spécifiques sont menés soit au sein et en lien avec les commissions, ou de manière plus transversale sur des thématiques et enjeux particuliers qui vont permettre la mise en place d'un groupe projet ou la participation à un groupe projet déjà en place.

### Journées Fédérales & Temps Forts 2025

- ❖ Journée dispositif appui coordination
- ❖ @Table - collectif alimentation
- ❖ Salon Engagement Avignon
- ❖ La Fabrique du Bonheur
- ❖ DEFFINOV - Consortium
- ❖ JNAI - Journée nationale d'actions contre l'illétrisme
- ❖ Groupe projet TESC
- ❖ Journée des associations - Avignon
- ❖ Groupe projet Communication
- ❖ Valeur territoriale - IFMA



# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU



## ZOOM SUR LA JOURNÉE VIEILLISSEMENT

Cette journée sur le vieillissement est née d'une réflexion stratégique collective portée par les directions des centres sociaux conventionnés avec la CARSAT. Elle a réuni l'ensemble des structures vauclusiennes conventionnées pour les projets « Vieillir Ensemble ». Elle fait suite au colloque national CNAV-FCSF sur la mission Vieillesse du centre social, qui s'est tenu les 15 et 16 octobre 2025 à Marseille. Elle a permis de valoriser ce que fait chaque centre social, en plaçant les seniors comme premiers témoins.



### Suite à donner en 2026



**Organisation d'un colloque vieillissement régionale en octobre 2026 :**

**Cible :**

→ élus et techniciens

**Modalités opérationnelles :**

- **Prise de hauteur avec un intervenant spécialiste du vieillissement.**
- **Atelier et table ronde.**
- **Témoignages de seniors sur l'utilité sociale des centres sociaux.**

**Stratégie : les seniors comme acteurs de cette journée.**



# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU



## ZOOM SUR LA FABRIQUE DU BONHEUR



## VERS UNE MÉTHODOLOGIE DE RENOUVELLEMENT DE PROJET SOCIAL, COORDONÉE

En 2026, la Fédération des Centres Sociaux a poursuivi et amplifié sa collaboration structurante avec l'Université d'Avignon, transformant une ambition en réalité tangible. Ce partenariat pluridisciplinaire, associant sociologues, économistes, experts en politiques publiques et spécialistes de la data et de l'IA, a permis de poser les bases d'une approche inédite : mesurer et comprendre les ressorts du bonheur à l'échelle territoriale, dans la continuité et la capitalisation du travail d'évaluation de l'Utilité Sociale des Centres Sociaux et EVS initiée en 2019.

Grâce à la constitution d'une base de données statistiques robuste, dite « données froides », et à un outil de DATA visualisation performant, la FCS 84 offre désormais aux Centres Sociaux et EVS des clés pour agir avec précision.

L'élaboration d'un questionnaire de spécification, a commencé à être élaboré.

Celui-ci marquera une nouvelle étape : celle de l'écoute active des populations, pour affiner les indicateurs et adapter les réponses aux besoins réels. Cette démarche s'inscrit dans la continuité des travaux lancés en 2024, avec une volonté renforcée de croiser expertise académique et ancrage terrain, afin de permettre une simplification de la démarche de renouvellement d'agrément Centre Social, de produire des diagnostics plus fiables, plus spécifiques et plus stratégiques, de construire une vision départementale et des visions territorialisées.

À travers ce projet, la FCS 84 réaffirme son engagement : faire du bonheur un levier d'action collective, en s'appuyant sur des données fiables, une analyse rigoureuse et une collaboration ouverte. Une initiative qui place l'humain au cœur des préoccupations.

**Suite à donner en 2026** • **Mise en place d'un comité de suivi pour la phase Teste impliquant 2 Centres Sociaux.**



- **Accueillir un.e stagiaire Délégué.e à la Protection des Données pour asseoir la démarche.**
- **Accueillir un.e stagiaire pour affiner, mettre en oeuvre et analyser les retours du questionnaire de spécification.**



# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU



ZOOM SUR LES JOURNÉES DE L'ANIMATION GLOBALE



Attendues depuis plusieurs années - les dernières avaient eu lieu en 2018, à Strasbourg - elles sont revenues en 2025, sous une forme nouvelle. Inspirées des Journées Professionnelles de l'Animation Globale (JPAG) qui ont rassemblé les professionnel·les du réseau des centres sociaux entre 2007 et 2018, les Journées de l'Animation Globale de Marseille, en novembre 2025, se sont inscrites dans la même dynamique : se retrouver en réseau autour de nos fondamentaux, prendre de la hauteur, échanger, se former, revisiter nos pratiques et postures, les faire évoluer. Cette année, le format a évolué : plus de 700 bénévoles et salarié·es du réseau des centres sociaux se sont réunis. Une véritable illustration du travail associé, pilier de notre réseau, mais aussi un moment clé pour rassembler responsables politiques et équipes techniques autour du thème de ces journées : l'animation globale comme levier de transformation sociale.

Bouches-du-Rhône, de la FCSF, avec le soutien et l'implication de l'union régionale PACA ainsi que de la fédération du Vaucluse. Une organisation par lots (communication, programme, budgets et partenaires, accueil, culture), des rendez-vous en présentiel ou visio tout au long de l'année ou encore des comités de pilotage intermédiaires ont permis de réunir toutes les conditions pour faire des JAG un événement réussi. Durant les trois jours, les JAG'potes, reconnaissables à leurs doudounes rouges - bénévoles et salarié·es des réseaux des Bouches-du-Rhône, de PACA, du Vaucluse et de la FCSF - ont assuré avec le sourire et une chaleur communicative l'accueil, l'orientation, la logistique. Un accueil à la hauteur ! Merci également aux salarié·es et bénévoles des fédérations et unions de notre réseau qui ont également soutenu l'animation de séquences : ateliers, espaces de compagnons, etc.



# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU

## B - Les accompagnements des centres sociaux et espaces de vie sociale

### 1- Les accompagnements autour du projet social

Les accompagnements auprès des structures AVS adhérentes à la fédération peuvent prendre plusieurs formes. Soit sous forme :  
→ d'accompagnements individuels  
-->d'accompagnements collectifs  
-->d'accompagnements spécifiques/techniques  
-->de participation aux instances techniques et stratégiques

13 C.S  
2 EVS  
accompagnés

50 jours  
d'accom  
pagnement

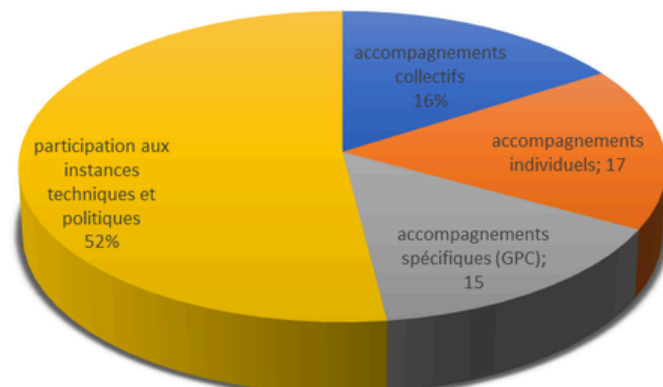
400  
heures  
mobilisées



En 2025, notre participation à des instances techniques et politiques a représentée plus de 50 % de notre temps d'accompagnement (contre 15% en 2024) expliqué par les 10 agréments sociaux en cours de renouvellement invitant à des espaces partenariaux plus important lors de ces phases.

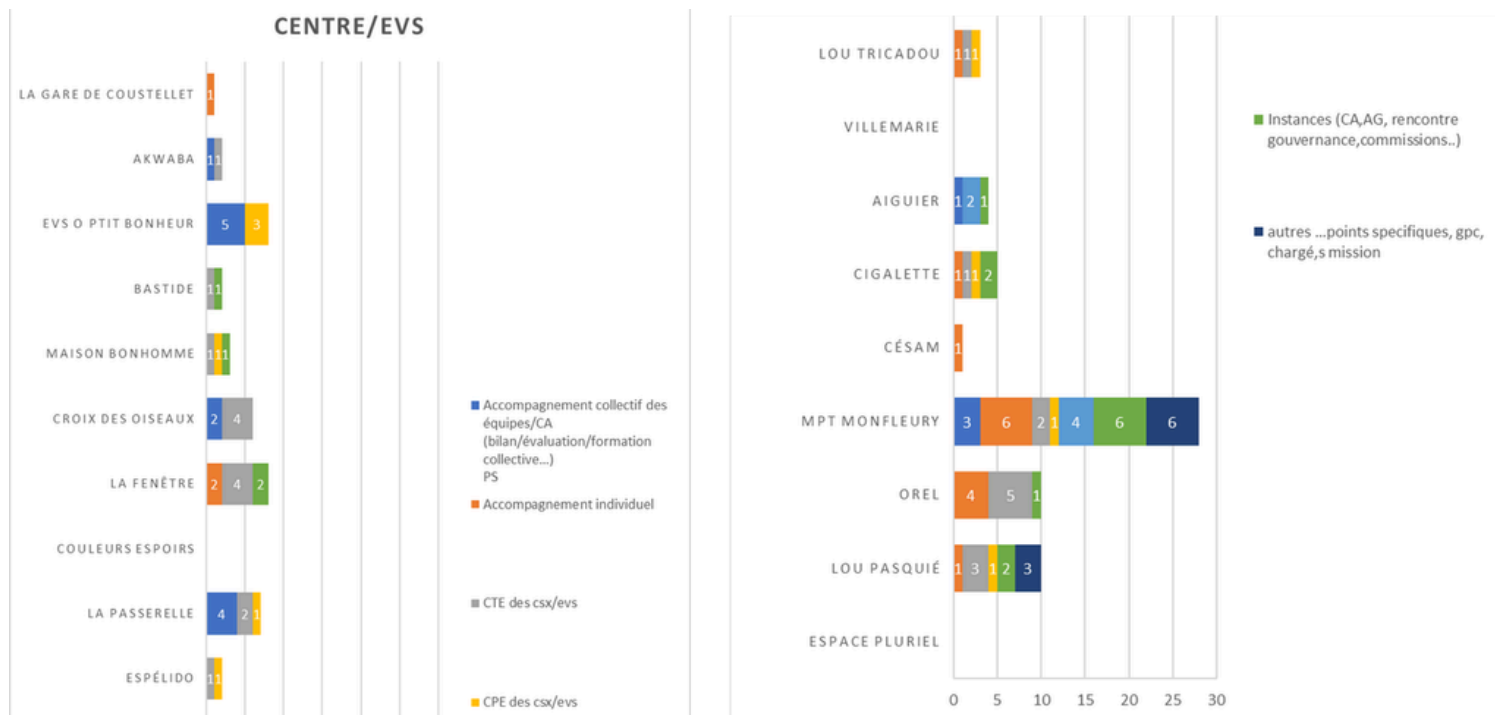
L'accompagnement spécifique a fortement été mobilisé à 15 % autour de la gestion de crise de 2 centres sociaux en 2025 (MPT Monfleury et Lou Pasquié)

#### Synthèse typologie accompagnements



# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU

## Accompagnement par centre / EVS en 2025



### Accompagnement à la préfiguration

En dehors du réseau fédéré, la fédération peut être également sollicitée pour de l'accompagnement à de la préfiguration de structures de l'animation de la vie sociale sur le département.

C'est ainsi que l'association Ô Petits Bonheurs a bénéficié de 5 jours d'accompagnement à la préfiguration du projet d'EVS. Le projet piloté par la gouvernance de l'association et accompagné par la Fédération a permis d'obtenir un agrément validé par la CAF de Vaucluse pour 2 ans.

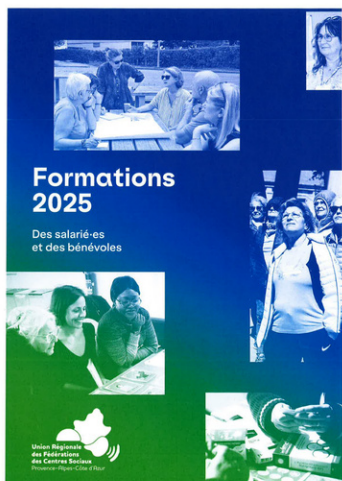
La fédération a également été sollicitée par l'association Akwaba à Châteauneuf de Gadagne et les partenaires pour structurer un plan d'accompagnement ; non abouti à ce jour.

### Aller vers -->de nouvelles structures AVS

Rencontre avec les gouvernances du centre social la Bastide à Cavillon, l'EVS la Gare de Coustellet en vue de leur adhésion au réseau.

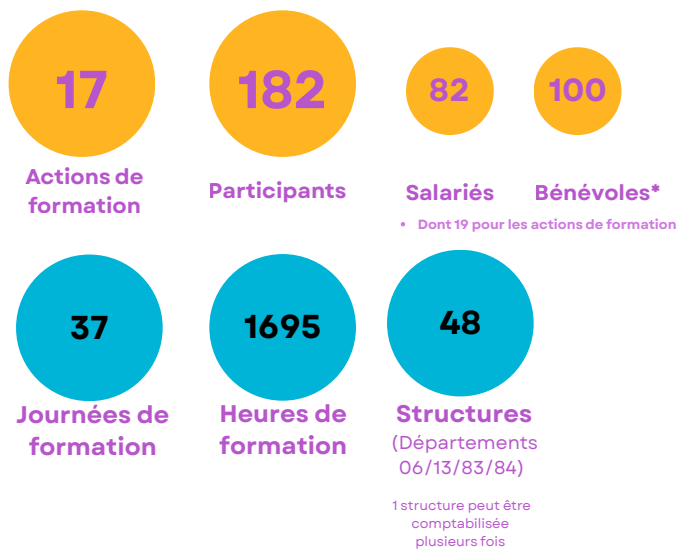
# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU

## 2- La qualification des acteurs professionnels et bénévoles



### Les temps forts de l'OF en 2025

- L'acquisition d'un logiciel de gestion administrative et d'un grand écran tactile et interactif
- La création d'une page WEB mutualisée (avec l'UCS13), dédiée à la publication des actions de formation
- La création d'une Commission Formation bi-départementale à vocation régionale



L'OF de la FCS84 est certifié QUALIOPi depuis 2021  
Sa certification QUALIOPi a été renouvelée le 9 avril 2026

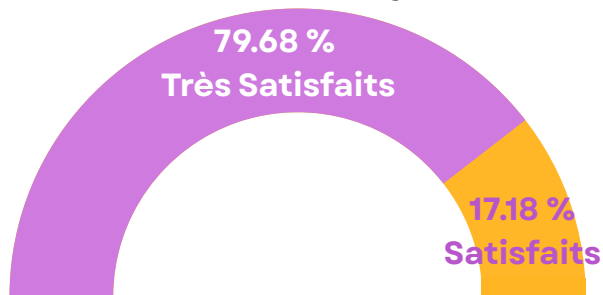
Intitulé formation	Formateur	Nb Participants	Nb Salariés	Nb Bénévoles	Nb Jours formation	Nb structures
ELABORER CONTENU DE QUALITE ET DETAILLE DIAGNOSTIC	DELAUNAY Isabelle	11	10	1	6	8
GAPP CLAUDE NINARD	HANTAR Hicham	11	11	0	1	1
GAPP JEAN RIEUX	HANTAR Hicham	10	10	0	1	1
DECOUVERTE DE L'ALPHABETISATION ET FLE EN MILIEU SOCIAL	LEROYER Benoît & DENISSE Cécilia	12	3	9	2	5
HABILITATION FONCTION EXAMINATEUR CORRECTEUR DELF A1-B2	MUSETTI Joao	8	6	2	3	7
LES EMOTIONS EN SITUATION D'APPRENTISSAGE	V.A. REUSSIR	11	8	3	2	4
LES CLES DE LA COMMUNICATION EN EQUIPE	V.A. REUSSIR	8	7	1	2	3
MONTER DANS LE TRAIN DE L'IA GENERATIVE	BROUSSIER Ronan	12	10	2	1	6
PREMIER SECOURS EN SANTE MENTALE	ALVAREZ Alison	8	8	0	2	5
L'ANIMATEUR DANS SA RELATION EDUCATIVE	V.A. REUSSIR	10	9	1	3	1
Journée <b>Légo Games</b>		25	0	25	1	1
Accompagner l'engagement bénévole à la Croix des oiseaux		16	0	16	0,5	1
Vers un projet social partagé salariés-bénévoles-MPT MONFLEURY		6	0	6	2	1
Accompagner la vie associative du cs Monfleury		10	0	10	1	1
Accompagner un comité des usagers en centre social municipal		9	0	9	2	1
Accompagner les bénévoles vers la construction d'un projet d'EVS (o ptit bonheur)		7	0	7	7	1
Séminaire administrateurs fédéraux		8	0	8	0,5	1
<b>TOTAUX</b>		<b>182</b>	<b>82</b>	<b>100</b>	<b>37</b>	<b>48</b>

### Synthèse de l'offre de formation 2025

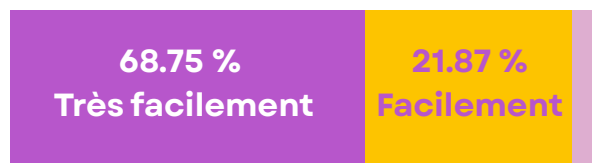
# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU

## Evaluations des actions de formation professionnelles de l'OF FCS84

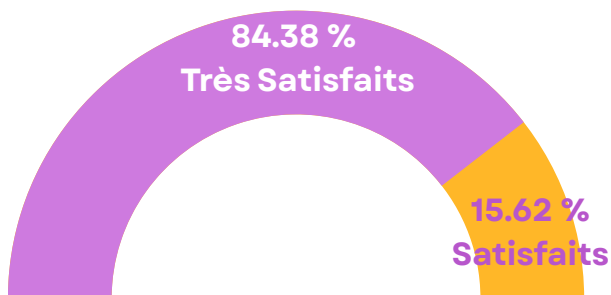
Satisfaction des stagiaires



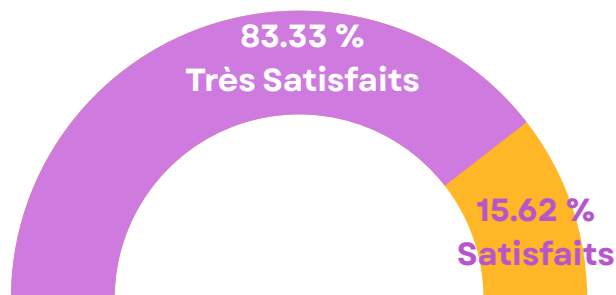
Perception des stagiaires : Transfert des acquis en situation professionnelle



Qualité de l'accueil & organisation de l'OF

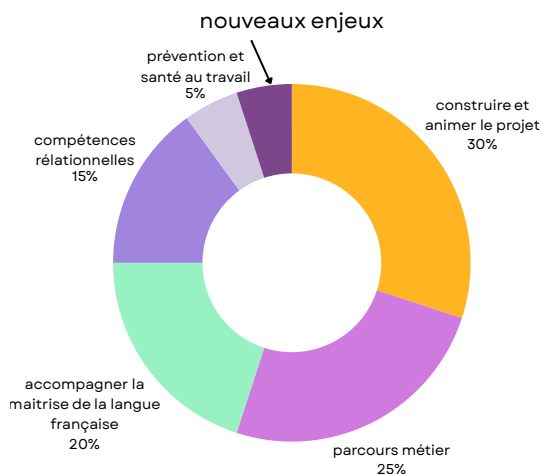


La qualité des animations et des démarches pédagogiques

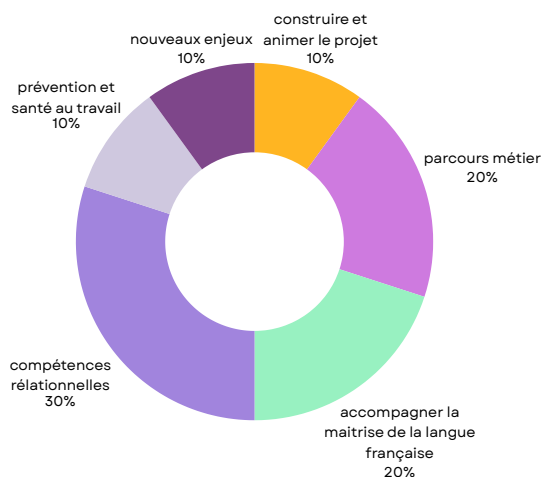


## Répartition par thématique des formations de l'OF FCS84

Répartition par thématique des actions de formation proposées dans le catalogue 2025



Répartition par thématique des actions de formation validées (ayant eu lieu)



# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU

## 3- La formation des bénévoles

**13**  
parcours bénévoles

**1026** heures  
de formation



**101**  
bénévoles formés



### Découverte de l'alphabétisation en milieu social

»»» 9 bénévoles

»»» 14 heures / bénévole



### Habilitation à la fonction d'examineur-correcteur DELF A1-B2

»»» 2 bénévoles

»»» 21 heures / bénévole



### Les émotions en situation d'apprentissage

»»» 3 bénévoles

»»» 14 heures / bénévole



### Les clés de la communication en équipe

»»» 1 bénévole

»»» 14 heures / bénévole



### L'intelligence artificielle générative

»»» 2 bénévoles

»»» 7 heures / bénévole



### L'animateur dans la relation éducative

»»» 1 bénévole

»»» 21 heures / bénévole



# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU



## Journée Légo Games - Diagnostic social

»»» 25 bénévoles

»»» 3 heures / bénévole



## Accompagner l'engagement bénévole à la Croix des oiseaux

»»» 16 bénévoles

»»» 3 heures / bénévole



## Vers un projet social partagé salariés- bénévoles MPT Monfleury

»»» 8 bénévoles

»»» 14 heures / bénévole



## Accompagner la vie associative du centre social Monfleury

»»» 10 bénévoles

»»» 7 heures / bénévole



## Accompagner un comité des usagers en centre social municipal

»»» 9 bénévoles

»»» 14 heures / bénévole



## Accompagner les bénévoles vers la construction d'1 projet EVS (ô ptit bonheur)

»»» 7 bénévoles

»»» 45 heures / bénévole



## Séminaire administrateurs fédéraux

»»» 8 bénévoles

»»» 3 heures / bénévole

# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU

## 4- Les partenariats développés autour de la professionnalisation et de la qualification



### Participation à la commission régionale Formation dans le cadre de la CPNEF

(Commission Paritaire national emploi formation)

4 réunions en 2025

Animée par le référent régional CPNEF PACA, la fédération de Vaucluse participe régulièrement à des commissions régionales qui sont des espaces d'articulation et de concertation avec les acteurs de la formation et de la branche sur des enjeux de la formation et de l'emploi des métiers de notre branche :

En matière de formation, la CPNEF relevant de la convention collective nationale, est plus particulièrement chargée de :

- Étudier les besoins de formation de la branche professionnelle et leurs évolutions,
- Définir la politique de formation professionnelle de la branche, au niveau national et régional,
- Définir les priorités et les règles d'utilisation des fonds conventionnels,
- Promouvoir l'alternance dans la branche notamment en définissant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage et de professionnalisation,

- Participer au processus de création des certifications professionnelles et définir et mettre en œuvre la politique de la branche en la matière,
- Mettre en place une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des parcours professionnels au niveau de la branche (GEPP),

En matière d'emploi, la Commission Paritaire Nationale Emploi Formation est plus particulièrement chargée de :

- Développer les démarches prospectives, anticiper l'évolution des emplois, et assurer le suivi de toutes les études réalisées par l'observatoire de la branche,
- Adapter le développement des formations professionnelles à l'évolution de l'emploi,
- Chercher toutes les solutions susceptibles de réduire la précarité de l'emploi,
- Susciter, en cas de licenciement économique, toutes les solutions susceptibles d'être mises en place pour faciliter le reclassement ou la reconversion,
- Trouver les moyens d'une meilleure gestion de l'offre et de la demande d'emploi,
- Favoriser l'insertion des jeunes dans la branche.

1 réunion/ an



### OPCO UNIFORMATION ET CPNEF

Avec la CPNEF (Commission Paritaire Nationale Emploi Formation) et l'OPCO de la branche Unification, une journée d'information se tient chaque année en Vaucluse sur les évolutions du financement de la formation.

Des accompagnements individuels peuvent être conduits avec la référente Unification en Vaucluse.

Des liens étroits et permanents sont présents et en lien avec la référente Vaucluse MP Fievet et le Référent régional CPNEF Thomas Trivaleu.

En 2025 la réunion qui s'est tenue le 6 février 2025 a réuni 17 participants pour 14 structures (dont des structures petites enfance appliquant la même CCN Elisfa).



# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DU RÉSEAU

## 5- Les Services Civiques : 2025



La fédération est garante de la réussite de l'engagement, de sa préparation et de son suivi en collaboration avec le tuteur nommé au sein du centre social. Elle prend en charge tout le volet administratif en amont de l'accueil du volontaire, prend en charge l'organisation des formations obligatoires pour le jeune en service civique. Les missions sont proposées dans l'un des domaines d'intervention reconnus prioritaires (solidarité, pouvoir d'agir, culture et loisirs...)

**A noter :** Courant 2025, le gouvernement a décidé de réduire drastiquement le nombre de missions de service civique pour l'année, passant de 72 000 missions financées contre les 87 000 initialement prévues (baisse de 12%).

Les missions de SC portées par la FCS84 en 2025



2

Centres sociaux bénéficiaires de l'agrément collectif

- Croix des oiseaux (4)
- Orel (3)

7

Volontaires recrutés en 2025

3

jours de formations pour 1 volontaire  
(2 jours de formation civique et citoyenne et 1 jour de formation premiers secours)



### Participation à la rencontre de l'engagement en partenariat avec la Ligue de l'enseignement 84

La SDJES, en partenariat avec La Ligue de l'enseignement ont organisé une Rencontre de l'Engagement le mercredi 29 octobre 2025.

Les objectifs de cet événement auquel la Fédération s'est associée (tenue d'un stand) : valoriser l'engagement des volontaires, témoigner et échanger sur les missions, présenter le dispositif à des jeunes intéressés notamment au travers d'un 'Civic' Speed Meeting, faire des rencontres utiles pour l'après service civique et partager lors des stands et des animations un moment convivial et festif.



# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

## A - Le français pour tous :

### 1- La mission Evaluation linguistique individuelle des publics

#### Rappel de la mission

- Faire du diagnostic linguistique individuel,
- Orienter les personnes vers l'ensemble des dispositifs linguistiques du territoire, nécessité d'une veille sur l'offre linguistique (proposée par les centres sociaux et les centres de formation),
- Informer les publics sur l'offre existante et sur la certification en français langue étrangère,
- Public concerné : Toute personne résidant sur le territoire du grand Avignon et du département à la marge dont l'insertion sociale ou professionnelle bute sur la maîtrise des savoirs de base nécessaires pour accéder à l'emploi ou plus largement à une vie sociale autonome et satisfaisante, quels que soient son origine culturelle et sociale, son niveau scolaire, son statut.
- La Plateforme d'Accès au Français de la Fédération des Centres Sociaux de Vaucluse poursuit en 2025 sa mission principale : faciliter l'orientation linguistique des publics allophones vers des dispositifs adaptés d'apprentissage du français, en lien avec un réseau partenarial dense.

#### Une plateforme essentielle face aux enjeux d'insertion

L'année 2025 s'inscrit dans une dynamique de consolidation, après plusieurs années de fluctuations liées notamment aux évolutions des publics et des dispositifs d'accueil.

La plateforme est bien identifiée comme un outil central d'orientation, avec un partenariat solide, notamment avec les acteurs de l'insertion sociale et professionnelle.

Cette année marque une phase de consolidation et de relance pour la Plateforme d'Accès au Français. Avec 397 prescriptions, le dispositif confirme son utilité et son ancrage territorial.

Face à des publics variés et à des enjeux d'insertion toujours plus prégnants, la plateforme apparaît comme un outil indispensable de coordination et d'orientation, au service de l'inclusion sociale et professionnelle des personnes allophones en Vaucluse.

Notre objectif est d'assurer la continuité des missions de la plateforme, notamment l'évaluation linguistique des publics ainsi que la mission du centre d'examen.

Face à ces enjeux partagés sur le territoire vauclusien, un partenariat renforcé s'est construit au cours de l'année 2025 avec France travail afin de mieux définir et identifier les articulations et complémentarités possibles entre les missions France travail et centres sociaux pour mieux accompagner les publics, notamment ceux les plus éloignés de l'emploi et rencontrant des freins notamment linguistiques. Une convention est en projet pour 2026.

# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ



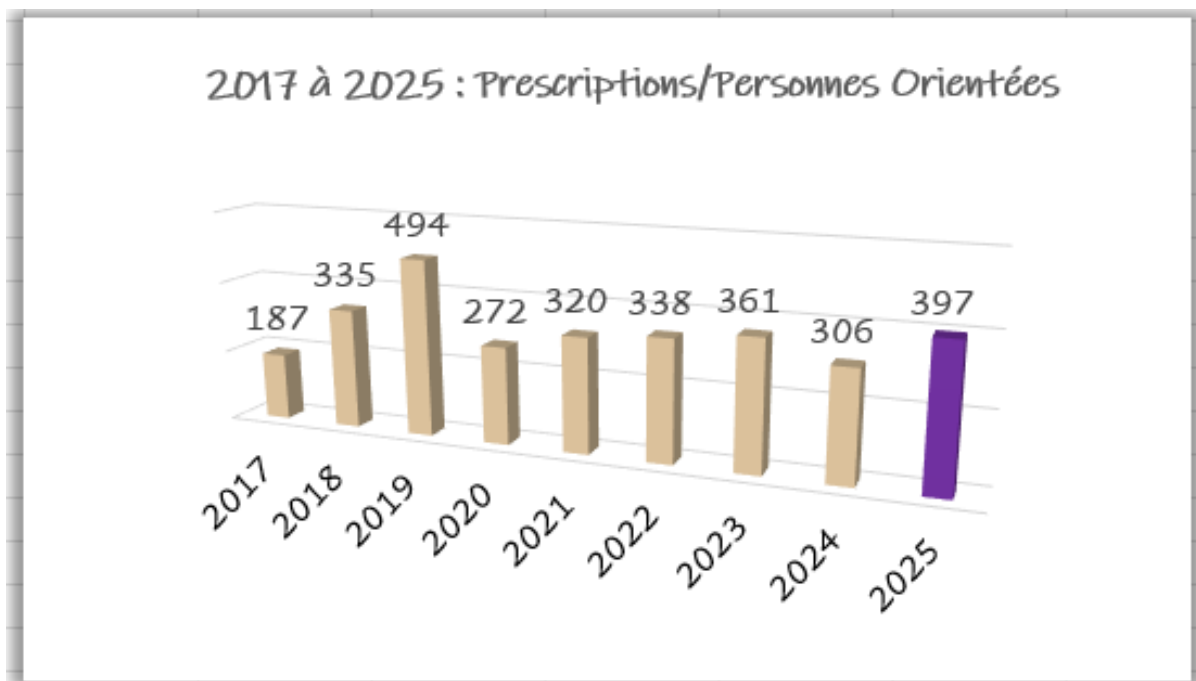
## Bilan global 2025

En 2025, l'activité de la plateforme repart nettement à la hausse, avec 397 personnes orientées, après une baisse en 2024 (306).

Sur la période 2017-2025 :

- Un pic d'activité en 2019 (494 orientations)
- Une baisse marquée en 2020 (272), probablement liée au contexte sanitaire
- Une stabilisation progressive entre 2021 et 2023 (320 à 361)
- Une reprise nette en 2025

La plateforme démontre une résilience importante avec une capacité à retrouver un niveau élevé d'orientation. L'année 2025 s'inscrit dans une dynamique de relance, proche des niveaux d'avant-crise.



# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

## Statuts administratifs

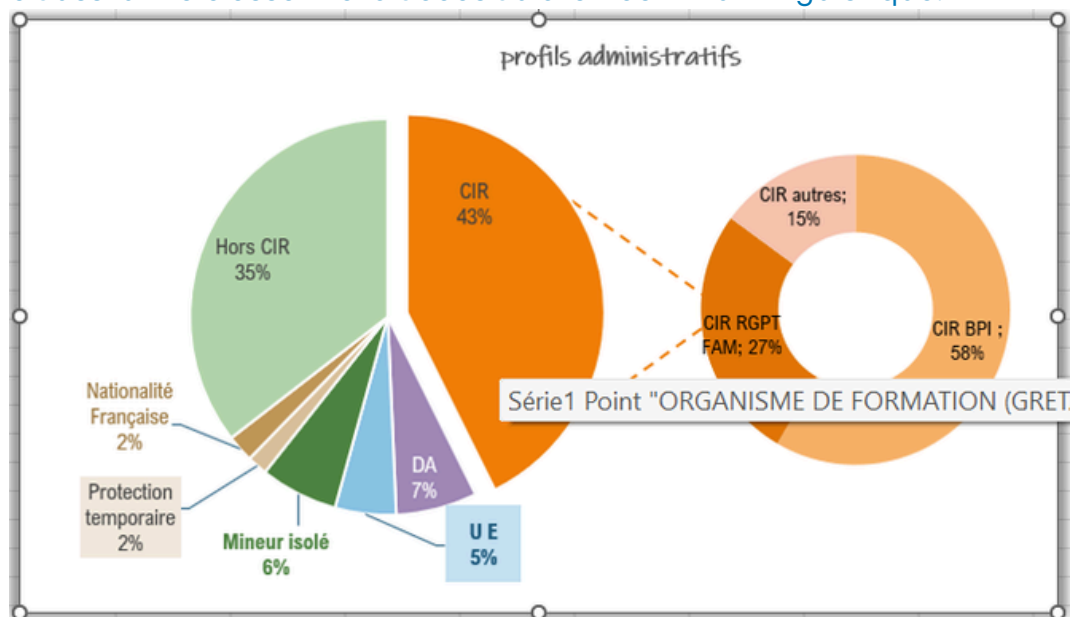
Les publics accompagnés en 2025 sont majoritairement :

- Bénéficiaires CIR : 43%
- Hors CIR : 35%
- Demandeurs d'asile : 7%
- Union Européenne : 5%
- Mineurs isolés : 6%
- Autres (nationalité française, protection temporaire) : 2% chacun

## Zoom sur les CIR :

- 58% CIR BPI
- 27% CIR RGPT/FAM
- 15% autres CIR

La plateforme répond principalement aux besoins des primo-arrivants engagés dans un parcours d'intégration (CIR). Cependant, la part importante de publics hors CIR (35%) montre aussi un rôle essentiel d'accès au droit commun linguistique.



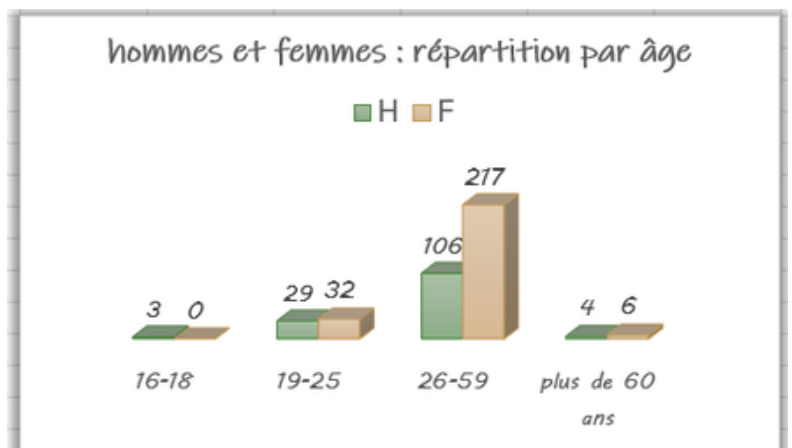
## Répartition par âge et genre

- Forte majorité de femmes : 217 femmes contre 106 hommes (26-59 ans)
- Public majoritairement :
  - 26-59 ans (très dominant)
  - Faible présence des jeunes (16-18) et des seniors

## Analyse :

Le public est principalement composé de femmes adultes en âge d'insertion sociale et professionnelle, ce qui souligne :

- des enjeux d'autonomie
- d'accès à l'emploi
- et de parentalité / vie quotidienne



# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

## Lieu d'habitation

- 46% hors QPV Avignon
- 41% QPV Avignon
- 11% hors département / autres villes
- QPV périphériques : très faibles (1% ou moins)

La plateforme agit fortement sur :

- Avignon intra-muros et ses quartiers prioritaires mais conserve une ouverture territoriale élargie

## Focus QPV Avignon

Parmi les habitants en QPV :

- 70% : Monclar / Champfleury / Rocade sud
- 18% : Reine Jeanne / St Jean / Grange d'Orel
- 12% : Saint Chamand

Fort concentration sur certains quartiers, révélant :

- des besoins linguistiques territorialisés

## Type d'hébergement

- 22% en structure sociale
- 4% en situation de grande précarité (sans domicile / hébergement précaire)

Une part non négligeable du public est en situation de vulnérabilité, nécessitant un accompagnement renforcé.

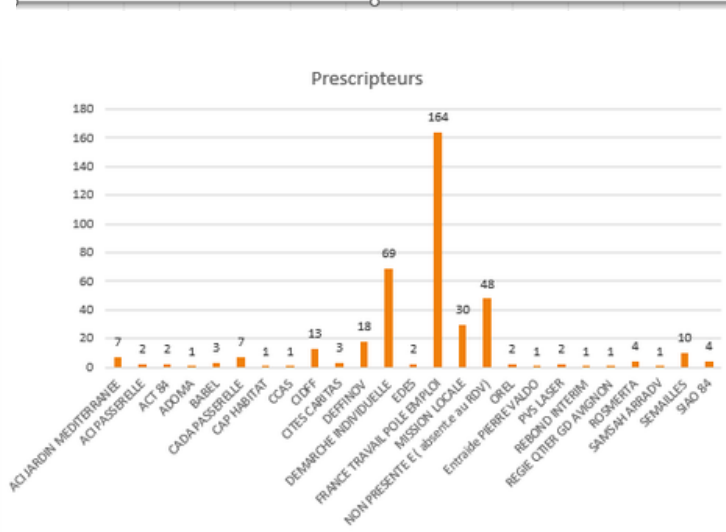
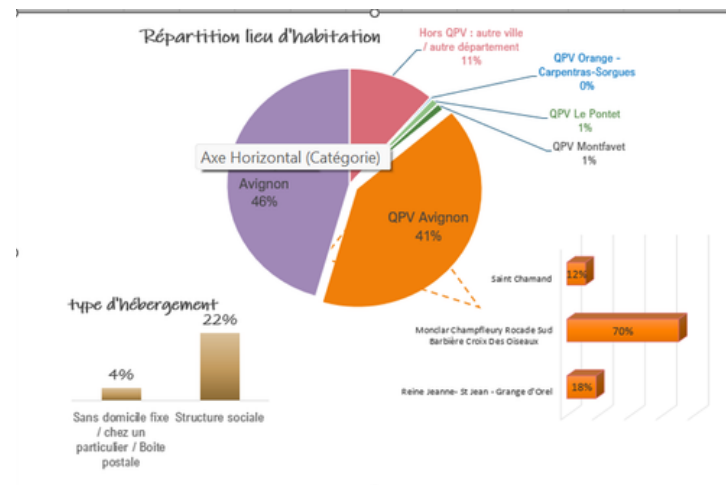
## Répartition territoriale

## PRESCRIPTEURS

Les orientations proviennent principalement de :

- France Travail : 164 orientations (très majoritaire)
- Mission locale : 30
- Démarche individuelle : 69
- Non présents au rdv : 48
- Autres structures (deffinov, CIDFF, associations, etc.) : contributions plus faibles

Les orientations proviennent principalement de France Travail, avec 164 personnes, ce qui montre que cet acteur joue un rôle largement dominant. Ensuite, 69 personnes sont venues par leur propre initiative, ce qui indique que le dispositif est aussi repéré directement par le public. On note également 48 absences aux rendez-vous, un chiffre assez élevé qui peut révéler des difficultés à mobiliser les personnes orientées. La Mission locale a orienté 30 personnes, avec un rôle plus ciblé, tandis que les autres structures (deffinov, CIDFF, associations...) apportent peu d'orientations. Globalement, les orientations reposent surtout sur France Travail, avec encore peu de diversité dans les sources et un enjeu important pour améliorer la présence des personnes aux rendez-vous.



# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

## 2- La mission Centre d'examen FEI - DELF et TCF

La plateforme permet également la certification des publics vers les diplômes d'accès à la langue française tels le DILF et le DELF en portant l'organisation d'un centre d'examen.

En 2025, le centre d'examen a accueilli 326 personnes :

- 99 personnes pour le DELF A2
- 45 personnes pour le DELF B2
- 120 personnes pour le DELF B1
- 13 personnes pour le DILF A1.1
- 16 personnes pour le DELF A1
- 33 personnes pour le TCF (Test Connaissance en Français - nouveau en 2024)

On note 76,43 % de taux de réussite au DELF contre 84,62 % de taux de réussite au DILF.

Les centres sociaux sont les premiers "pourvoyeurs" de candidats qui suivent des ateliers socio linguistiques en interne du centre social avec aussi des sessions de préparation aux examens qui sont proposés, ce qui permet d'avoir des résultats très positifs en taux de réussite.

Les principaux centres sociaux sont les centres sociaux d'Avignon : MPT Monfleury, ESC Croix des oiseaux, la Fenêtre, Orel, Espélido, Lou tricadou (carpentras), EVS Couleurs Espoir (le Pontet).

**Les missions de la plateforme ont permis de recevoir, accueillir, former et certifier au total**

**>>> 735 participations**

**349** Personnes accueillies

**326** Personnes accueillies au centre d'examen

**60** acteurs formés/qualifiés

**FRANCE**  
**EDUCATION**  
INTERNATIONAL

**DEL**  
**DALF**

- Diagnostic
- Orientation vers le réseau des centres sociaux
- Organismes de formation

# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ



## La mission du centre d'examen

- Mener des informations collectives concernant les diverses certifications.
- Favoriser leur obtention par des pré évaluations et des orientations vers des sessions de préparation aux examens.
- Mettre en place des sessions d'examen et permettre ainsi l'accès à la passation des diplômes DILF DELF.



## La préparation du centre d'examen

L'organisation des sessions d'examen est un vrai travail de réseau où participent plusieurs centres sociaux et bénévoles (OREL, LA FENETRE, LA CROIX DES OISEAUX, COULEUR ESPOIR, LOU TRICADOU et MONFLEURY).

### Des préparations obligatoires pour les examinateurs et surveillants ont lieu avant chaque examen

05 février 2025	3 participants
13 mai 2025	6 participants
11 juin 2025	11 participants
01 octobre 2025	3 participants
26 novembre 2025	3 participants

## Inscriptions / réussite DILF-DELF

	DILF	réussite	réussite	DELFF	réussite	réussite	TCF	réussite	réussite	INSCRIPTION/ ANNÉE
2016	21	21								21
2017	42	42								42
2018	62	58								62
2019	52	51		72	58					124
2020*				86	78					86
2021	24	24		112	96					136
2022	21	21		164	147					185
2023	30	29		224	196					254
2024	11	10	90,91%	158	116	73,42%	4	4	100,00%	173
2025	13	11	84,62%	280	214	76,43%	33	33	100,00%	326

### Sessions 2025

DILF A1 : 13 pers.  
 DELF A1 : 16 pers.  
 DELF A2 : 99 pers.  
 DELF B1 : 120 pers.  
 DELF B2 : 45 pers.  
 TCF : 33 pers.  
 Total : 326 pers

### Taux de réussite 2025

DILF : 85% (11/13)  
 DELF : 76% (214/280)  
 TCF : 100% (33/33)

# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

Entre 2016 et 2025, le centre d'examen enregistre 1 406 inscriptions cumulées aux certifications linguistiques (DILF, DELF, TCF), traduisant une montée en puissance progressive de l'activité.

Évolution annuelle des inscriptions :

- 2016–2018 : montée progressive (21 → 62 inscriptions)
- 2019 : première forte hausse (124) avec diversification vers le DELF
- 2020 : baisse conjoncturelle (86) liée au contexte sanitaire
- 2021–2023 : reprise soutenue (136 → 254)
- 2024 : recul (173)
- 2025 : reprise marquée (326 inscriptions) → niveau le plus élevé jamais atteint

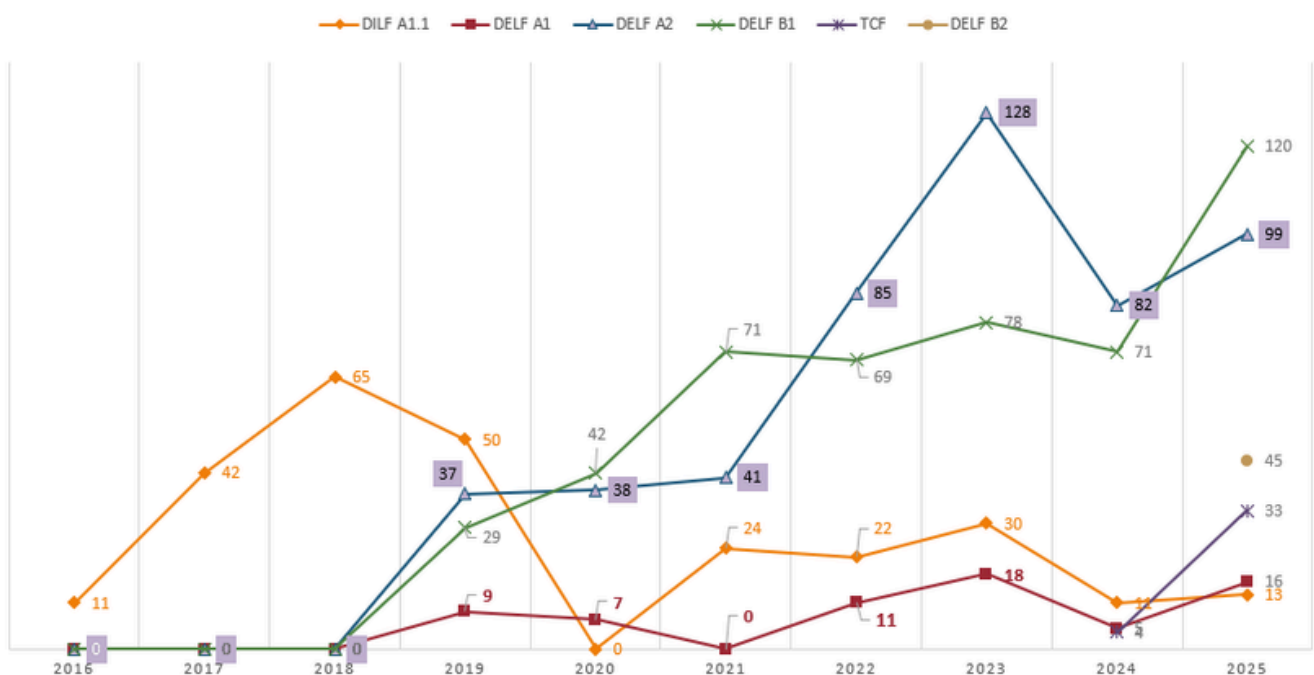
L'année 2025 marque un tournant majeur, avec une croissance très significative des inscriptions (+153 par rapport à 2024).

Cela confirme :

- la montée en visibilité du centre d'examen
- l'augmentation des besoins en certification linguistique
- et le lien renforcé avec les parcours d'intégration et d'insertion

Les résultats 2025 sont globalement très satisfaisants :

- DILF : 84,62%
- DELF : 76,43%
- TCF : 100%



Evolution du nombre d'inscrits aux examens depuis 2016  
2016 à 2025 = 1406 inscription au DILF DELF TCF

# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

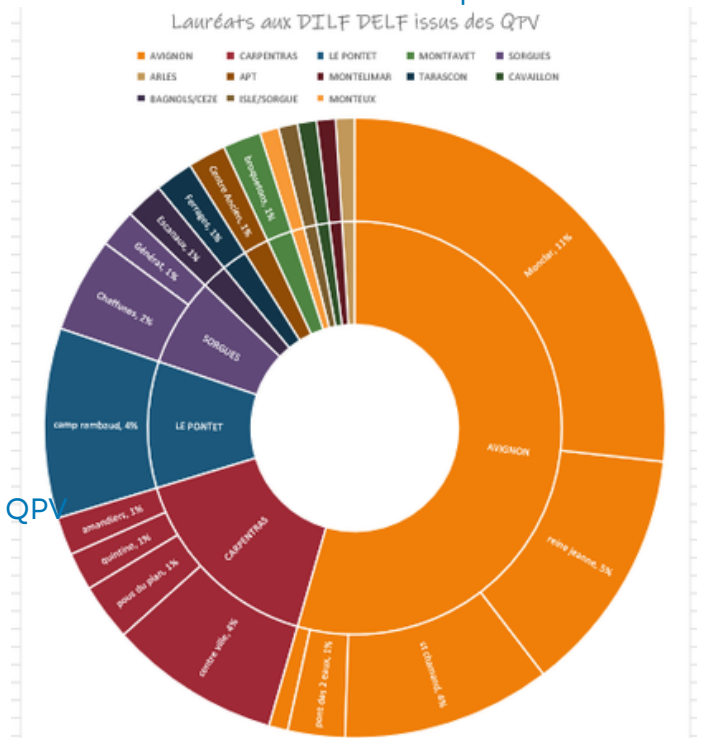
## **Ancrage territorial des lauréats**

Les résultats montrent une forte représentation des habitants issus des quartiers prioritaires, notamment :

- Avignon (majoritaire) :
  - Monclar
  - Rocade
  - Saint-Chamand
- Autres territoires :
  - Le Pontet
  - Carpentras
  - Sorgues

Le centre d'examen joue un rôle clé dans :

- la réduction des inégalités territoriales
- l'accès à la certification pour les publics des QPV
- la valorisation des parcours d'intégration



## **Bilan global de la plateforme d'accès au français 2025**

### **Points forts**

- Niveau record d'inscriptions (326)
- Montée en puissance du DELF, notamment B1 et B2
- Excellents taux de réussite
- Diversification des certifications (TCF)
- Fort impact sur les publics des QPV

### **Points de vigilance**

- Légère baisse du taux de réussite DELF à surveiller
- Forte augmentation des effectifs nécessitant :
  - organisation renforcée
  - adaptation des capacités d'accueil

### **Perspectives**

- Consolider la dynamique de croissance du DELF
- Développer davantage le TCF
- Maintenir un haut niveau de réussite malgré l'augmentation des volumes
- Renforcer l'accompagnement vers les niveaux avancés (B1/B2)
- Poursuivre l'action en direction des publics prioritaires

# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

## 3- Les animations pédagogiques et l'espace ressources

Sur la mission formation, qualification des acteurs et animations pédagogiques : la plateforme en 2025 a permis d'accueillir, d'accompagner et de former 60 personnes :

- 20 participants bénévoles/professionnels autour de 2 formations spécifiques ASL découverte de l'alphabétisation et du FLE et examinateurs pour le centre d'examen (cf bilan formation 2025)
- 17 participants professionnels aux commissions linguistiques qui se déroulent tous les 2 mois et qui ont pour objectifs :
  - une coordination entre les professionnels des centres sociaux et EVS sur la mission linguistique (échanges de pratiques, besoins formations, préparation des sessions d'examen)
  - une articulation entre les dispositifs de droit commun et la mission des centres sociaux/la plateforme
- 23 participants aux informations collectives - préparation centre d'examen (5 rencontres)

Animations / Formations	Date	nb participants
Examineurs / Correcteurs DELF	25/26/27 juin 2025	8
réunion préparatoire DELF MARS	05-févr 2025	3
réunion préparatoire DELF MAI	13 mai 2025	6
réunion préparatoire DELF JUIN	11 juin 2025	11
réunion préparatoire DELF OCTOBRE	01 octobre 2025	3
réunion préparatoire DELF DECEMBRE	26 nov 2025	3

# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

L'analyse des orientations vers les structures met en évidence la richesse et la diversité du réseau partenarial mobilisé par la plateforme en 2025. Un rôle central des centres sociaux d'Avignon. Avec 33% des orientations réalisées, les centres sociaux d'Avignon constituent le premier relais opérationnel de la plateforme.

Ils jouent un rôle essentiel :

- dans l'accueil de proximité des publics ; dans la mise en confiance et dans l'accompagnement vers les apprentissages linguistiques

➡ **Leur ancrage territorial**, notamment en quartiers prioritaires, permet une réponse adaptée, accessible et réactive aux besoins des habitants.

## Des partenaires complémentaires et engagés

La plateforme s'appuie également sur plusieurs partenaires clés :

- Offre complémentaire (PAAFV) : 11%
  - Permet de proposer des solutions adaptées lorsque l'offre classique ne correspond pas aux besoins.
- AHARP : 4%
  - Acteur important pour des publics spécifiques nécessitant un accompagnement renforcé.
- AFC France Travail : 3%
  - Lien direct avec les parcours d'insertion professionnelle.
- Organismes de formation (GRETA, etc.) : marginal
  - Mobilisés ponctuellement selon les situations.
- Autres structures (2%) : associations, collectifs, initiatives locales
  - Témoignent de la souplesse et de l'ouverture du dispositif

Ce maillage partenarial permet d'apporter une réponse diversifiée et individualisée, en fonction des profils, des disponibilités et des objectifs des bénéficiaires.

La part importante de situations sans orientation (47%) ne traduit pas un dysfonctionnement, mais plutôt une réalité des parcours et des contraintes rencontrées par les publics.

## Principales raisons identifiées

- Demande de positionnement (23%)

→ Les personnes sont en attente d'évaluation ou de diagnostic avant orientation.

Manque de places disponibles (20%)

- → Tension sur l'offre de formation linguistique.

Déjà en formation ou en ASL (9%)

- → Publics déjà engagés dans un parcours.

Autres priorités (santé, situation sociale...) : 8%

- → Freins périphériques importants.

Fin d'année / absence d'offre disponible : 8%

- → Effet calendaire sur les entrées en formation.

- Contraintes pratiques :

- Horaires incompatibles : 6%
- Garde d'enfants : 6%

- Autres motifs :

- Pas de besoin identifié : 4% - Offre inadaptée : 4% - Recherche d'emploi prioritaire : 4% - En emploi : 3%
- Manque de disponibilité : 2% - Mobilité territoriale ou hors secteur : marginal

# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

Ces éléments montrent que :

Les freins sont majoritairement structurels (offre insuffisante, calendrier)

Mais aussi sociaux et personnels (santé, contraintes familiales, emploi)

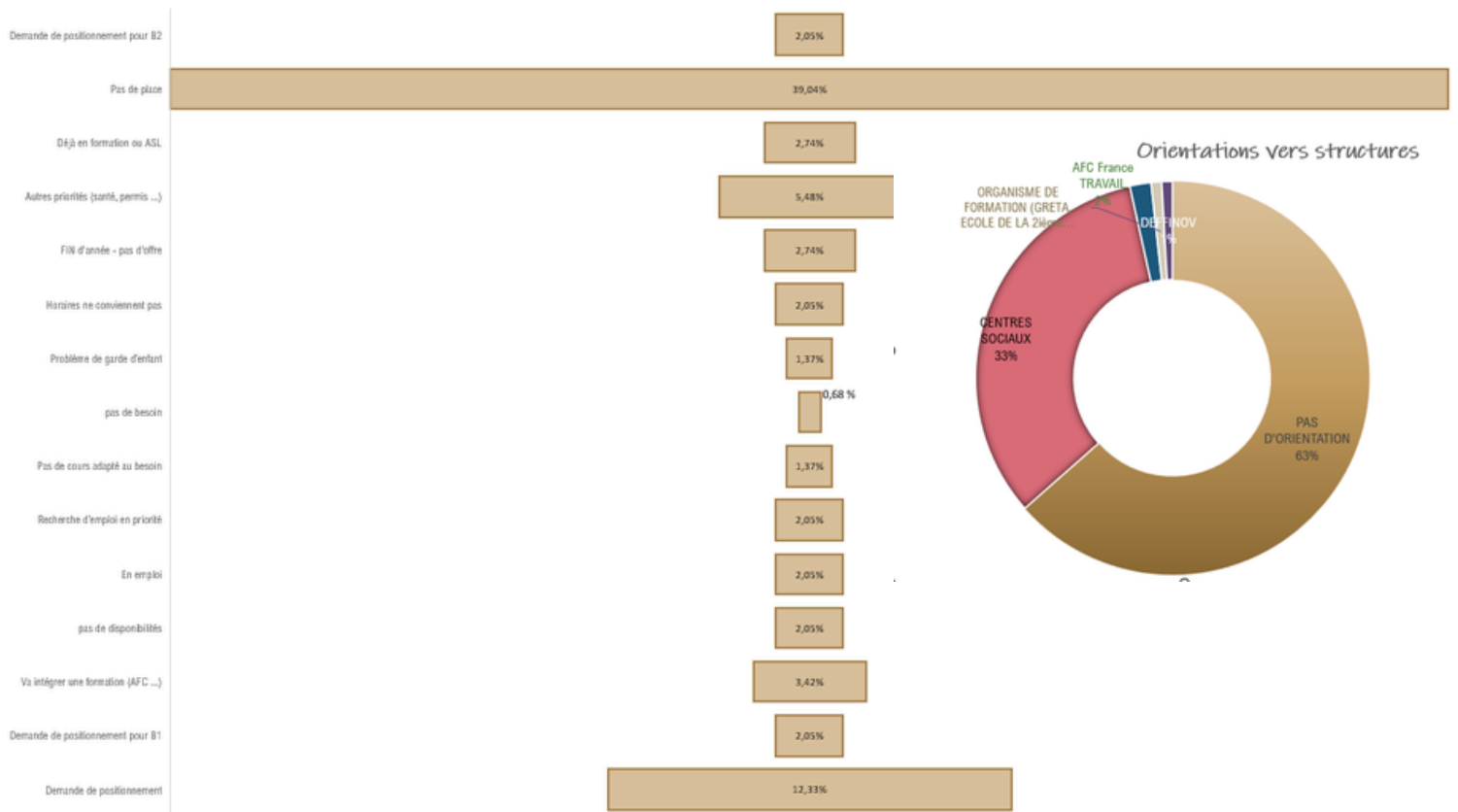
👉 La plateforme joue donc un rôle clé :

- d'évaluation des situations
- d'orientation différée
- et de gestion des parcours non linéaires

## Les enjeux identifiés

- Renforcer l'offre linguistique pour réduire les listes d'attente
- Développer des solutions adaptées :
  - horaires souples
  - garde d'enfants
- Mieux articuler formation linguistique et insertion professionnelle
- Poursuivre le travail avec les centres sociaux comme acteurs pivots de proximité

## L'orientation des personnes vers les structures du réseau : La valeur ajoutée du réseau des centres sociaux dans cette articulation



# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

## B - Soutenir le centre social : stratégie d'influence

Les centres sociaux sont des acteurs clés de la cohésion sociale, de l'inclusion et de la démocratie locale. Les défendre, c'est garantir leur légitimité auprès des pouvoirs publics, des financeurs et des partenaires. Sans cette reconnaissance, leur existence et leur financement peuvent être menacés.

En juillet 2025, la Ministre de la Ville puis la Ministre de la Culture sont venues en Vaucluse. Les rencontrer a permis de faire entendre la voix du réseau, gagner en visibilité et sécuriser des soutiens.



## Ça ne tient plus ! Mobilisation inter-associative du 11 octobre 2025

Si la mobilisation du réseau des centres sociaux en 2023 et 2024 avait porté quelques fruits, la situation globale des structures ne s'est pas pour autant améliorée dans la durée. Plus largement, l'ensemble du champ associatif continue de pâtir des effets des restrictions budgétaires de toutes parts et d'une qualité de coopération qui se détériore. Dans le cadre de la mobilisation portée par le Mouvement associatif, la FCSF et le réseau des centres sociaux se sont mobilisés partout en France, le 11 octobre dernier, sous la bannière « ça ne tient plus ».

L'ensemble du réseau fédéral s'est très fortement impliqué pour la réussite de cette démarche, avec des fédérations et unions mobilisant leur propre réseau, ou bien s'étant mis en mouvement en collectif inter-associatif.



# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

Tout au long de l'année 2025, notre fédération a déployée une stratégie d'influence pour positionner les centres sociaux comme des acteurs incontournables de la levée des freins à l'emploi.

Convaincus que l'accompagnement social et professionnel ne peut se concevoir en silos, nous avons multiplié les rencontres avec les acteurs clés de France Travail : la Chargée de mission partenariat de la Direction Territoriale de Vaucluse, les directeurs et directrices d'agence, les conseillers et conseillères Emploi, ainsi que les Chargées de projet de la Direction territoriale. Ces échanges réguliers ont permis de démontrer, chiffres et témoignages à l'appui, la complémentarité de nos actions avec les dispositifs d'insertion existants.

Notre approche s'est articulée autour de trois axes : la démonstration de notre expertise terrain, l'affirmation de la mise en place de solutions adaptées aux besoins locaux, et la valorisation des parcours issus de nos accompagnements.

En mettant en lumière des initiatives concrètes – ateliers collectifs et accompagnements individualisés – nous avons progressivement ancré l'idée que les centres sociaux sont des partenaires stratégiques pour agir avec les publics éloignés de l'emploi.

Ces efforts, menés avec persévérance et rigueur, visaient un objectif clair : l'officialisation d'un partenariat structurant avec France Travail. Une collaboration formalisée permettrait non seulement de mutualiser nos forces, mais aussi d'offrir aux bénéficiaires un parcours d'insertion plus fluide et cohérent. Les discussions engagées en 2025 ont ainsi jeté les bases d'une reconnaissance institutionnelle, ouvrant la voie à des synergies durables au service de l'emploi pour tous.



Autres leviers pour le retour à l'emploi :  
Jobs datings IAE / PLE  
- Partenariat avec la Fédération des centres sociaux.

Actions - parcours permettant la levée des contraintes

Le Lou PASQUITÉ

APAS

Accueil Collectif de mineurs

Accès aux droits  
Prévention santé  
Parentalité  
Accompagnement social des jeunes 16-25 ans

L'AMBIER

Accès aux droits  
Accueil Collectif

Le CoSam

Accès aux droits  
Jeunesse  
Santé

Parentalité et linguistique

Crèche (AVIP)  
Chantier d'insertion

Jeunesse

Insertion sociale et pro

Fédération des Seniors

Pré-emploi  
Fricprieur solidaire

Accès aux droits (EP)  
Séniors

Plateforme d'apprentissage  
du Français  
Accès aux droits (PADE)  
Séniors

Mobilité  
Confiance en soi

Le Pontet

Sorgues

Carpentras

Isle-sur-la-Sorgue

Cavaillon

Roussillon

Apt

La Tour-d'Aigues

France Travail

Appelés  
Nussifs  
Opposition  
passive

# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

## C - Bien vieillir avec les centres sociaux

En 2025, s'est poursuivi le partenariat avec l'Union des Fédérations PACA, les fédérations départementales et la CARSAT Sud-Est, afin de continuer à soutenir les projets et actions des centres sociaux.

Le renouvellement de la COG niveau CNAV a permis de réaffirmer fortement le soutien des CARSAT sur les territoires.

2025 marque la deuxième année du conventionnement entre la Carsat Sud Est et les centres sociaux conventionnés. ce partenariat se construit autour de 5 enjeux:



**Union Régionale  
des Fédérations  
des Centres Sociaux**  
Provence-Alpes-Côte d'Azur

**Carsat** Retraite  
& Santé  
au travail  
Sud-Est

**1- Prévenir et lutter contre l'isolement** : lutter contre le non-recours, repérer, identifier et orienter les personnes isolées notamment au travers d'actions collectives, de participation à des instances locales partenariales et en intégrant toutes les solutions de préservation et de facilitation de la mobilité.

**2- Accompagner la transition qu'est l'arrivée à la retraite** : aider les personnes à se construire un nouveau projet de vie, être acteur et utile socialement.

**3- Contribuer et faciliter les projets promotion et prévention santé** : promotion et prévention de niveau 1 (accueil/conseil) et de niveau 2 (ateliers thématiques de prévention et accompagnement et/ou parcours personnalisé).

**4-Développer les relations et les solidarités entre les générations** : cohésion sociale-grand parentalité, seniors aidants de parents âgés, lutter contre les discriminations, réflexions sur les représentations.

**5- Maintenir l'égalité des chances en agissant sur les défis prégnants** : numérique, accès aux droits, culture, loisirs, habitat, parcours résidentiel, mobilité, en ciblant le public senior le plus éloigné.

Le conventionnement 2024-2027 intègre non seulement l'ambition les différentes dimensions des attentes nationales (COG CNAV et partenariat FCSF-CNAV) mais marque une volonté d'une plus grande couverture territoriale :

EN 2025 ; ce n'est pas moins de 54 centres sociaux conventionnés dont 4 nouvelles structures, 3 dans les Bouches du Rhône et une en Vaucluse

Le conventionnement autour d'une mission vieillissement est essentiel, il contribue à l'ingénierie de projet avec du temps de et à la déclinaison d'actions. Cela se traduit par la pérennité des actions proposées, la mise en place de nouvelles propositions mais surtout le lien de confiance construit avec les personnes âgées permet une prévention transverse et sur mesure des centres sociaux.

	Corse	04	05	13	83	84	Total
Centres Sociaux Conventionnés	4	4	3	28	4	11	54
Budget annuel vieillissement des CS conventionnés	175 809,20 €	199 420,78 €	217 091,70 €	760 546,00 €	241 678,32 €	527 430,00 €	2 121 976,00 €
Budget moyen par centre	43 952,30 €	49 855,20 €	72 363,90 €	27 162,36 €	60 419,58 €	47 948,18 €	
Financement CARSAT	50 000,00 €	42 500,00 €	42 500,00 €	242 500,00 €	57 500,00 €	112 500,00 €	547 500,00 €
Soit % CARSAT dans le budget vieillissement	28,44	21,31	19,58	31,88	23,79	21,33	
Financement CFPPA	42 464,00 €	13 000,00 €	23 297,00 €	55 445,00 €	17 224,00 €	77 819,00 €	229 249,00 €
Nb de centres conventionnés financés CFPPA	3	2	3	2	2	8	20

# RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

## En Vaucluse, 11 Centres Sociaux sont conventionnés :

- La Cigarette à l'Isle sur la Sorgue
- ESC la Croix des Oiseaux (nouveau), la Fenêtre (nouveau), MPT Montfleury, Orel, l'Espace Pluriel à Avignon
- L'Aiguier à la Tour d'Aigues
- Lou Pasquié à Roussilon
- Lou Tricadou et Villemarie à Carpentras.
- CS Maison Bonhomme à Apt (nouvellement conventionné en 2025)



### Financement :

- CARSAT en Vaucluse représente un soutien de 112500 € pour le département
- En complément, les financements CFPPA sont de 77819 € (8 centres sociaux sont conventionnés)

## Quelques données qui donnent à voir l'ampleur de la mission vieillissement portés par les centres sociaux de vaucluse

### Temps de travail



## UN TEMPS FORT DE VALORISATION DES PROJETS ACTIONS VIEILLISSEMENT DES CENTRES SOCIAUX EN VAUCLUSE

Le 25 novembre 2025, les 11 centres sociaux conventionnés sont venus partagés un temps de présentation et d'illustration des projets et actions qu'ils pilotent sur leur territoire.

**LES CENTRES SOCIAUX AGISSENT POUR LE BIEN VIEILLIR EN VAUCLUSE**

Mardi 25 novembre 2025 de 13h30 à 16h00

**AU PROGRAMME !**

- Une mega production théâtrale montée par une troupe de seniors éblouissants
- Des ateliers pour découvrir et échanger sur les missions, projets et actions portés par les centres sociaux du 84
- Des expériences et témoignages à partager

Le centre social la Cigarette nous accueille :  
437 av. Napoléon Bonaparte  
84800 Isle sur Sorgue

vous inscrivez :  
<https://forms.gle/US9yuk3Cm1dn7Dy8>

Il nous soutient

Temps ouvert aux habitants, bénévoles, professionnels et partenaires

**Colloque national**

Bâtir la société du bien vieillir et de l'autonomie, la mission vieillissement du centre social : de l'action à l'impact

Mercredi 15 et Jeudi 16 octobre 2025, 13h-19h30  
Marseille, Campus Biaggi

Logo Assurance retraite

2025 a été une année importante de rédaction et publication du référentiel de la Mission vieillissement du centre social, avec l'organisation d'un colloque national à Marseille les 15 et 16 octobre "Bâtir la société du bien vieillir et de l'autonomie - la mission vieillissement du centre social : de l'action à l'impact. "

Il a réuni plus de 110 participants sur deux journées.

Il a constitué un jalon majeur et un acte fondateur dans la mise en œuvre de la mission vieillissement. Il s'est inscrit dans une trajectoire de travail engagée depuis 2024, visant à :

- structurer une mission vieillissement claire et partagée au sein des centres sociaux,
- doter le réseau d'un référentiel national commun
- engager une dynamique nationale autour de l'impact social des actions menées
- une double ambition :
  - ✓ Politique : affirmer le rôle des centres sociaux comme acteurs majeurs du vieillissement actif et citoyen ;
  - ✓ Opérationnelle : outiller les acteurs du réseau pour le déploiement concret de la mission.

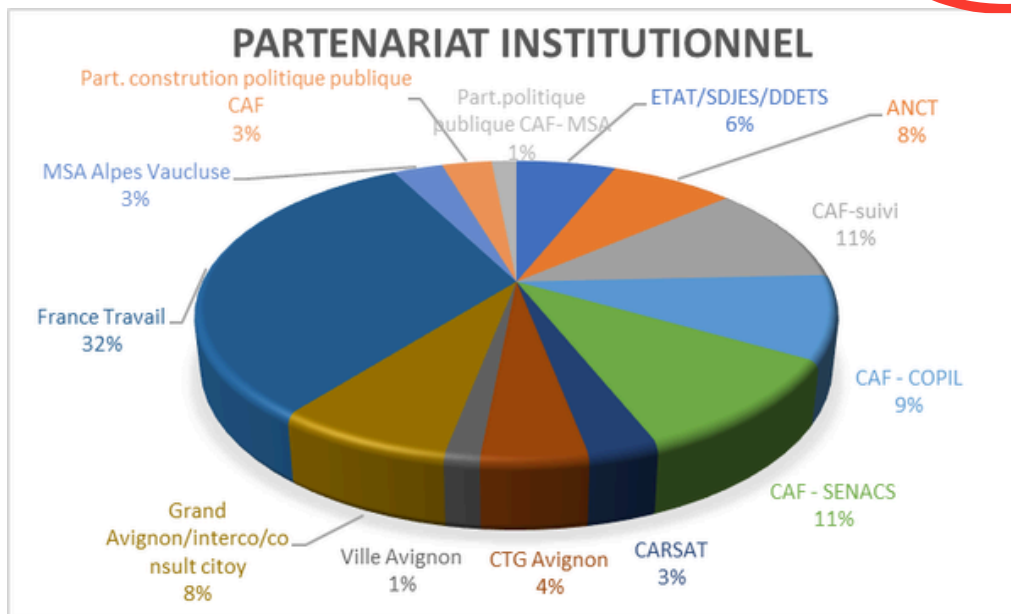
# LE PARTENARIAT : ENTRE DÉVELOPPEMENT, VEILLE ET PERSPECTIVE

La fédération de Vaucluse poursuit sa mission de mise en lien et de concertation avec les différents partenaires soit institutionnels ou associatifs afin de :

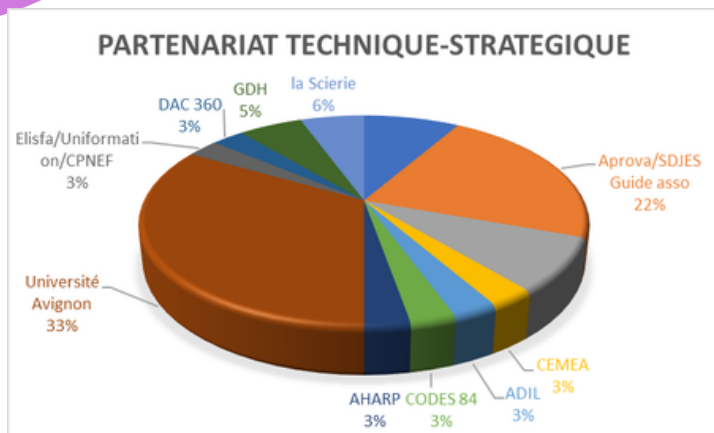
- Valoriser la mission des centres sociaux fonction de plaidoyer
- Favoriser les coopérations
- Coconstruire des réponses adaptées sur les territoires
- Initier de nouveaux partenariats
- Accompagner les centres sociaux et Espace de vie sociale
- Développer ou soutenir de nouveaux projets
- Alerter ! notamment suite au retrait des financements politiques de la Ville du Conseil Départemental ; la fédération a rencontré et alerté le département sur les conséquences et l'impact du retrait de ces financements sur les actions et projets de territoire portés notamment par les centres sociaux.

En 2025 au total près de 105 rencontres partenariales se sont tenues auprès de différents partenaires institutionnels et techniques/stratégiques

69 rencontres institutionnelles



# LE PARTENARIAT : ENTRE DÉVELOPPEMENT, VEILLE ET PERSPECTIVE



36 rencontres institutionnelles



## ZOOM SUR LE GUID'ASSO 84



### UN APPUI GRATUIT POUR TOUTES LES ASSOCIATIONS

Le réseau d'appui à la vie associative Guid'Asso a été créé en 2022 pour que chaque association employeuse ou non, même la plus petite, quel que soit son territoire ou son secteur d'activité, puisse trouver près de chez elle un endroit, une personne pour répondre à ses questions et ses besoins d'accompagnement.



En Vaucluse, la Fédération des centres sociaux de Vaucluse est labellisée Guid'asso - spécialiste.

Elle est identifiée pour accompagner les structures d'animation de la vie sociale ; aux côtés d'autres acteurs du département qui interviennent sur des accompagnements généralistes ou thématiques autres (alimentation, écologie...)

De plus, elle participe aux comités techniques et stratégiques qui se réunissent plusieurs fois par an.

Les objectifs ; toujours mieux accompagner la vie associative et soutenir le maillage partenarial sur le département



Accompagne les associations sur un secteur d'activité particulier ou sur une thématique (conseils et suivi adaptés).

## ZOOM SUR LE PARTENARIAT UNIVERSITE AVIGNON

Afin de formaliser et renforcer la collaboration entre la Fédération des Centres Sociaux de Vaucluse et Avignon Université, un projet de convention a été travaillé tout au long de l'année en vue de développer des actions communes dans les domaines de l'éducation populaire, de la recherche, de la formation et de l'innovation sociale.

Priorités sur 3 ans (2026-2029) :

- Formation et éducation : renforcer les échanges entre les étudiants et les acteurs des centres sociaux, notamment via des interventions dans les masters Politiques Sociales et l'accueil de stagiaires.
- Recherche-action : développer des projets de recherche collaboratifs et valoriser les données issues des centres sociaux pour des études universitaires.
- Événements et innovation sociale : organiser des colloques, séminaires et ateliers communs pour promouvoir l'éducation populaire et l'engagement citoyen.

Thématiques spécifiques :

- les modèles socioéconomiques des centres sociaux.
- la participation citoyenne, le développement du pouvoir d'agir et l'éducation populaire.
- les cadres du développement social dont l'évaluation de l'utilité sociale.



# LE PARTENARIAT : ENTRE DÉVELOPPEMENT, VEILLE ET PERSPECTIVE



## ZOOM SUR LE PARTENARIAT AVEC L'ANLCI AGENCE NATIONALE DE LUTTE CONTRE L'ILLETTRISME



Dans le cadre La Fédération des centres sociaux du Vaucluse en partenariat avec l'ANLCI ( Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme) représentée par Corinne MATTEACCIOLI, Coordinatrice Régionale PACA et Elise BERNERT, Responsable Observatoire se sont retrouvées en décembre 2025, en présence de représentant de centres sociaux du territoire vauclusien, de partenaires impliqués à la fois dans la situation sociale et professionnelle des personnes qu'ils accompagnent ; pour informer, partager sur les réels enjeux et la réalité des problématiques liées à un « i » pluriel regroupant : l'illettrisme, l'innumérisme et l'illectronisme. Cette rencontre a permis de mettre en lumière (chiffres à la clé) la situation en France en générale et en Vaucluse en particulier.

Pour contrer cette problématique, des outils ont été présentés :

- Le service public numérique EVA permettant d'évaluer les compétences de base
- La démarche DUPLEX qui combine à la fois les compétences de base ainsi que les compétences numériques.

Pour poursuivre cette dynamique et aller plus loin sur ce sujet, la fédération et l'ANLCI ont construit un cadre de partenariat concerté et partagé pour 2026.



## La plateforme d'accès au français est associée depuis la fin d'année 2025 aux comités techniques du dispositif AGIR

AGIR est un accompagnement individualisé qui avance avec les BPI (Bénéficiaires de la Protection Internationale) dont les objectifs sont de :

- construire une logique de complémentarité et de subsidiarité, de prise de relais et de sécurisation du parcours avec les acteurs de droit commun pour assurer un parcours fluide chacun intervient au bon moment.
- adapter un accompagnement en continu, aux besoins personnels des BPI et à leur capacité à utiliser les dispositifs de droit commun de manière autonome

# RAPPORT D'ORIENTATION

## 2025

### A - Mise en oeuvre du projet fédéral 2024-2027 en lien avec les priorités nationales



#### La tournée de la FCSF



Organisée conjointement par la Fédération des centres sociaux de France (FCSF) et la Fédération de Vaucluse, ce temps de réseau a réuni les présidences, administrateur·ices et directions des centres sociaux et Espaces de Vie Sociale. Cet espace d'échanges et de rencontres a offert un cadre de discussion et de présentation autour du projet de réseau et des orientations 2024-2032 de la FCSF. Lors de cette rencontre, 17 membres du réseau – bénévoles, administrateur·ices et professionnel·les – étaient présents pour :

- Réfléchir collectivement aux enjeux du territoire,
- Choisir les orientations prioritaires du projet national,
- Ancrer les réalités vauclusiennes dans ces orientations,
- Renforcer la dynamique de réseau au niveau départemental.

Un temps fort pour allier vision nationale et ancrage local, au service d'un projet fédérateur.



# LA FCSF EN TOURNÉE

# SÉMINAIRE DE GOUVERNANCE 2025

## B - Enjeux et priorités de notre projet fédéral-année 2 (2024-2027)



Un séminaire administrateurs afin de définir les orientations en lien avec la tournée de la FCSF et des priorités de réseau

À la suite de la tournée nationale de la FCSF visant à définir les orientations du projet fédéral national, les administrateurs de la Fédération de Vaucluse se sont réunis pour une journée de séminaire dédiée à l'élaboration des priorités stratégiques.

Ce temps d'intelligence collective a permis d'analyser en profondeur les enjeux locaux et nationaux, tout en les articulant avec les spécificités territoriales du Vaucluse.

Les échanges ont abouti à une hiérarchisation claire des chantiers, en identifiant les actions phares à déployer en priorité.

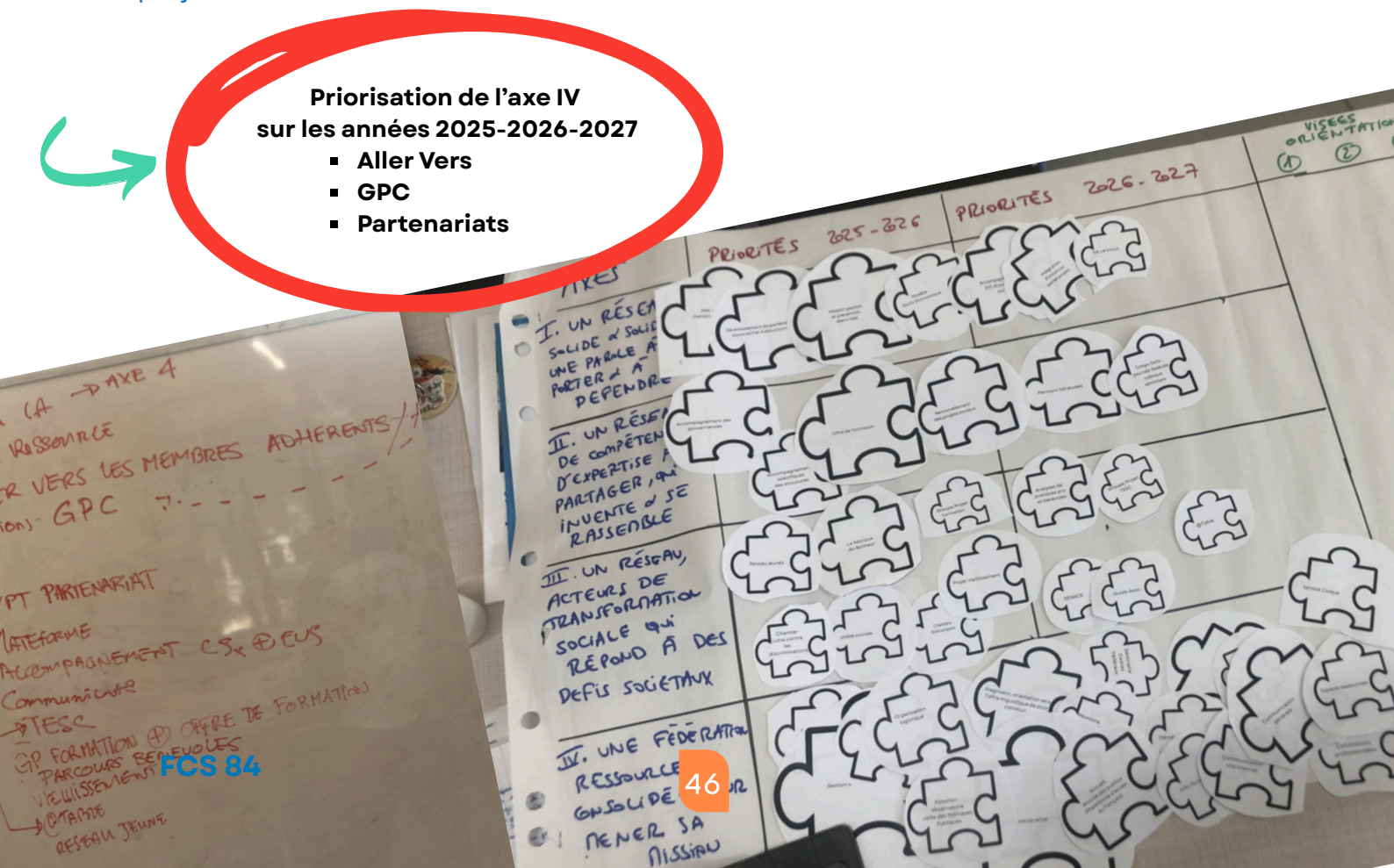
Chaque participant a pu contribuer à la construction d'une vision partagée, tout en mesurant l'ampleur des défis à relever.

Une attention particulière a été portée à la chronologie des actions, afin d'assurer le déploiement progressif et cohérent des orientations retenues.

Ce séminaire a marqué une étape décisive dans la mise en oeuvre collective du projet fédéral vauclusien.

### Priorisation de l'axe IV sur les années 2025-2026-2027

- Aller Vers
- GPC
- Partenariats



# RAPPORT D'ORIENTATION 2025



## Présentation des 4 visées de notre projet

### PROJET FEDERAL VAUCLUSE 2024-2027

axe transversal :  
justice sociale et environnementale



axe :  
justice sociale : partage richesse et reconnaissance



axe :  
fédéralisme



## Définition de nos orientations fédérales départementales et réalisations 2025 - année 2 du projet fédéral

Objectif	Nous voulons	Nous savons	Réalisations 2025
<p><b>Objectif 1</b></p> <p>un réseau solide et solidaire – une parole à porter et à défendre</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensifier le dialogue avec les adhérents et les partenaires pour activer les principes de réciprocité</li> <li>Créer des alliances techniques et politiques institutionnels afin d'outiller un schéma de prévention et d'accompagnement pour notre réseau</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>fédérer</li> <li>mettre en réseau</li> <li>faire ensemble</li> <li>favoriser la rencontre</li> <li>créer de l'appartenance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Démarche d'aller vers les centres sociaux et espaces de vie sociale</li> <li>3 groupes en travail associé lancé par le Conseil d'administration : GP développement, Transformation TESC et communication</li> <li>Une réunion des Présidences des structures adhérents</li> <li>mise en oeuvre des statuts et du règlement intérieur</li> <li>travail d'influence renforcée (CAF, Ville, Etat, France Travail, Université ..)</li> </ul>
<p><b>Objectif 2</b></p> <p>un réseau de compétences, d'expertise à partager, qui invente et se rassemble</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer la mutualisation, le partage et la coopération entre les centres sociaux et la fédération</li> <li>Innover, transformer</li> <li>Se projeter vers un nouveau modèle socio-économique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Expertises techniques variées, compétences multiples et projets innovants nombreux</li> <li>Faciliter l'apprentissage permanent</li> <li>Fédérer des projets collectifs et innovants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mutualisation des ressources humaines (examinateurs, référents linguistiques pros et bénévoles) au service du centre d'examen</li> <li>année 2 du projet Fabrique du bonheur</li> <li>année 1 de l'expérimentation Gestion et prévention des crises en centre social (Lou Pasquié et MPT Monfleury)</li> <li>animation du réseau qui a évoluée vers des matinées d'infos et des cafés ressources</li> <li>participation de 2 centres sociaux + fédération au projet IFMA : valeur territoriale des centres sociaux</li> </ul>

# RAPPORT D'ORIENTATION

## 2025

Objectif	Nous voulons	Nous savons	Réalisations 2025
<p><b>Objectif 3</b></p> <p>un réseau, acteurs de transformation sociale qui répond à des défis sociétaux</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuer à une transition écologique, citoyenne et solidaire</li> <li>• Défendre une société plus juste et égalitaire</li> <li>• Pour une société où chacun trouve et prend sa place dans une démocratie construite par et pour toutes et tous</li> <li>• Articuler les priorités nationales FCSF avec l'accompagnement des projets locaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• favoriser des partenariats</li> <li>• accompagner l'émergence de projets</li> <li>• animer et piloter des projets collectifs</li> <li>• coordonner pour porter une parole collective</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• année 1 du projet la Fabrique du bonheur : créer un outil de datavisualisation des centres sociaux pour renforcer les diagnostics territoriaux</li> <li>• Formation collective à la démarche de diagnostic social territorial - formation des directions (6 jours)</li> <li>• Accompagnements collectifs à la démarche de renouvellement social</li> <li>• Journée départementale Vieillesse et colloque nationale PACA</li> <li>• lancement de l'expérimentation Malakoff Humanis du réseau de confiance avec l'ESC Croix des oiseaux</li> <li>• Consolidation du partenariat Carsat et csx (+ 1 centre social en 2025 soit 11 centres sociaux conventionnés de manière pluriannuelle avec la Carsat sud est)</li> <li>• Participation et animation du groupe projet ATable (sud vacluse)</li> </ul>
<p><b>Objectif 4</b></p> <p>une fédération ressources et consolidée pour mener sa mission</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Être mieux structuré et organisé pour mieux accompagner les centres sociaux et EVS</li> <li>• Un conseil d'administration « renouvelé » ; engagé</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fédérer</li> <li>• proposer</li> <li>• accompagner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Déménagement nouveaux locaux novembre 2025</li> <li>• Équipe renouvelée et stabilisée fin 2025</li> <li>• Conseil d'administration élargi</li> <li>• 1 adhésion du cs Maison Bonhomme à Apt</li> <li>• Fin de l'accompagnement à la préfiguration d'un EVS à Pertuis - accompagnement de la gouvernance /finalisation du projet social</li> </ul>

## B - Enjeux et priorités



### **Poursuivre l'aller pour faire réseau**

- Vers les espaces de vie social du département non fédérés (10 en 2025) et en démarche de préfiguration de projet d'EVS ou de Centre social
- Vers les gouvernances des structures adhérentes : réunion des présidences, temps de rencontres, délocalisation d'instances, animation de réseau territorialisée



### **Gestion et prévention des crises en centre social**

Phase finale de l'expérimentation auprès de 2 centres sociaux en Vaucluse fin 2025.

- Phase de mise en place d'une démarche de veille concertée à partir d'outils d'auto diagnostic et d'instances partagées
- Préfiguration d'une phase 2 de veille renforcée
- Participation aux groupes de pilotages nationaux et régionaux



### **La fabrique du bonheur : renforcer les diagnostics sociaux de territoire des centres sociaux**

- Année 2 de soutien d'un fond financier de la FCSF via le fond mutualisé en 2026
- Consolidation du partenariat avec l'université d'Avignon et une équipe pluridisciplinaire
- Phase de finalisation de conception de l'outil de datavisualisation / portail à destination des centres sociaux co-construit par notre alternant Jalal BOUHAYOUFI un alternant en Master Sciences des données
- Phase de conceptualisation et de finalisation du questionnaire socle adhérent par 2 étudiantes stagiaire Master Politiques sociales et Gestion des Données - Université d'Avignon
- Phase de test et 'expérimentation auprès du centre social ASLC Orel en phase de renouvellement de son projet social en 2026



### **Renforcer notre communication : Enjeu d'une nouvelle identité fédérale**

- Nouvelle charte graphique à travailler au second semestre 2026
- Nouveau plan de communication



### **Mieux accompagner la gouvernance des centres sociaux au travers d'animations, de temps formatifs, fédérateurs – des temps « garantie du sens »**

## A - Bilan comptable 2025- SYNTHÈSE

### RESSOURCES ASSOCIATIVES

	2025	2024	Évolution
Subventions obtenues	304 501 €	300 724 €	+3 777 €
Cotisations des adhérents	67 528 €	62 428 €	+5 100 €
Prestations de services	228 040 €	72 167 €	+155 873 €
Produits activités annexes	5 810 €	5 500 €	+310 €
Fonds dédiés	0 €	4 000 €	-4 000 €
<b>Total des ressources</b>	<b>605 880 €</b>	<b>444 819 €</b>	<b>+161 061 €</b>

### TABLEAU DES SUBVENTIONS

	2025	2024	Évolution
CAF	75 000 €	75 000 €	0 €
FONJEP	22 488 €	10 958 €	+11 530 €
DEPARTEMENT	0 €	34 000 €	-34 000 €
ETAT	113 941 €	125 700 €	-11 759 €
FNDVA	0 €	0 €	0 €
MSA	19 000 €	16 000 €	+3 000 €
VILLE D'AVIGNON	7 000 €	2 000 €	+5 000 €
GRAND AVIGNON	11 000 €	13 000 €	-2 000 €
FCSF	23 600 €	0 €	+23 600 €
CARSAT	6 200 €	6 200 €	0 €
FOSFORA	5 961 €	4 499 €	+1 462 €
QUOTE PART SUBV INVESTISSEMENT	13 591 €	6 630 €	+6 961 €
<b>TOTAL DES SUBVENTIONS</b>	<b>304 501 €</b>	<b>300 724 €</b>	<b>+3 777 €</b>

## EVOLUTION DES CHARGES EXTERNES



## Détail des charges externes

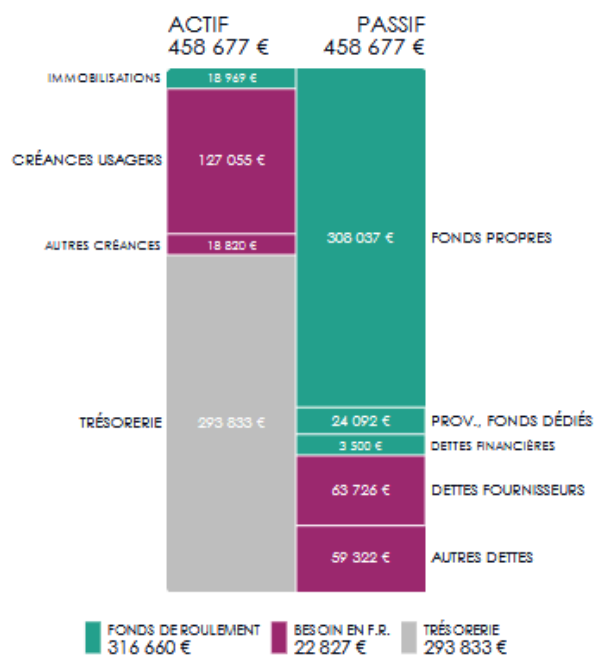
	2025	2024	Évolution	
Fournitures consommables	5 517 €	5 384 €	+133 €	+2,5%
Locations, Charges locatives	21 825 €	25 088 €	-3 263 €	-13%
Entretien, Réparations	12 892 €	13 549 €	-657 €	-4,8%
Primes d'assurance	2 183 €	1 815 €	+368 €	+20,3%
Personnel extérieur	114 212 €	64 729 €	+49 483 €	+76,4%
Intermédiaires et honoraires	14 878 €	15 866 €	-988 €	-6,2%
Informations et communications	56 €	504 €	-448 €	-88,9%
Déplacements, Réception	17 452 €	9 192 €	+8 260 €	+89,9%
Frais postaux, Télécom.	4 634 €	4 440 €	+194 €	+4,4%
Frais bancaires	1 188 €	1 166 €	+22 €	+1,9%
Autres services extérieurs	29 691 €	30 288 €	-597 €	-2%
<b>TOTAL</b>	<b>224 528 €</b>	<b>172 021 €</b>	<b>+52 507 €</b>	<b>+30,5%</b>

# RAPPORT FINANCIER

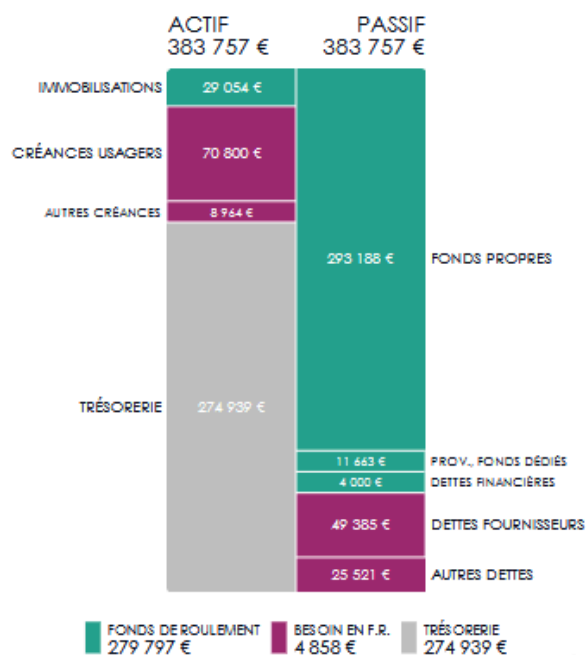
## Compte de résultat

	2025	2024	Évolution	
Cotisations des adhérents	67 528 €	62 428 €	+5 100 €	+8,2%
Prestations de services	228 040 €	72 167 €	+155 873 €	+216%
Subventions d'exploitation	304 501 €	294 094 €	+10 407 €	+3,5%
Autres produits d'exploitation	40 384 €	17 786 €	+22 598 €	+127%
<b>Total produits d'exploitation</b>	<b>640 454 €</b>	<b>453 105 €</b>	<b>+187 349 €</b>	<b>+41,4%</b>
Charges externes	224 528 €	172 021 €	+52 507 €	+30,5%
Impôts et taxes	6 778 €	4 776 €	+2 002 €	+41,9%
Charges de personnel	347 651 €	235 004 €	+112 647 €	+47,9%
Report en fonds dédiés	13 600 €	0 €	+13 600 €	
Dotations aux amortissements	9 936 €	9 767 €	+169 €	+1,7%
Dotations aux provisions	0 €	900 €	-900 €	
Autres charges d'exploitation	11 986 €	63 €	+11 923 €	
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>614 480 €</b>	<b>422 532 €</b>	<b>+191 948 €</b>	<b>+45,4%</b>
Résultat d'exploitation	25 974 €	30 573 €	-4 599 €	-15%
Résultat financier	2 466 €	2 966 €	-500 €	-16,9%
Résultat exceptionnel	0 €	16 036 €	-16 036 €	
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>28 440 €</b>	<b>49 575 €</b>	<b>-21 135 €</b>	<b>-42,6%</b>

## BILAN AU 31/12/2025



## BILAN AU 31/12/2024





## C- Texte de résolution présenté à l'AGO du 19 MAI 2026

### Première résolution

L'Assemblée Générale ordinaire, après avoir entendu la lecture du rapport moral de la Présidente, approuve dans toutes les parties ledit rapport.

### Deuxième résolution

L'Assemblée Générale ordinaire, après avoir entendu la lecture du rapport d'activité 2025, approuve dans toutes les parties ledit rapport.

### Troisième Résolution

L'Assemblée Générale ordinaire, après avoir entendu le rapport de gestion de l'expert-comptable et le rapport du commissaire aux comptes concernant les comptes de l'association clos au 31/12/2025, approuve lesdits rapports et les comptes annuels, tels qu'ils lui ont été présentés.

Après avoir constaté que les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2025 font apparaître un excédent de 28 440 €, l'Assemblée Générale ordinaire décide d'affecter :

l'excédent de l'exercice, soit 28 440 €, en report à nouveau.

L'Assemblée Générale ordinaire donne, pour l'exercice clos le 31 décembre 2025, quitus de leur gestion à tous les administrateurs.

### Quatrième Résolution

L'Assemblée Générale ordinaire après avoir entendu la lecture du rapport spécial du Commissaire aux comptes, prend acte de l'absence de conventions visées à l'article L.612-5 du Code de Commerce.

### Cinquième Résolution

Élection et/ou renouvellement des mandats pour le collège des bénévoles et le collège des salariés de membres du conseil d'administration de mai 2026 à mai 2029.

# ILS NOUS SOUTIENNENT



# UN RESEAU D'APPARTENANCE

